

VII CONGRESO LATINOAMERICANO DE ERGONOMIA ULAERGO

XXVIII CONGRESO INTERNACIONAL DE ERGONOMIA SEMAC



ANÁHUAC MAYAB



Mérida, Yucatán, México.

ERGONOMIA EN TRABAJO FORMAL E INFORMAL

Datos del Formato original por
Paulina Hernández Albrecht
Expresidenta ULAERGO

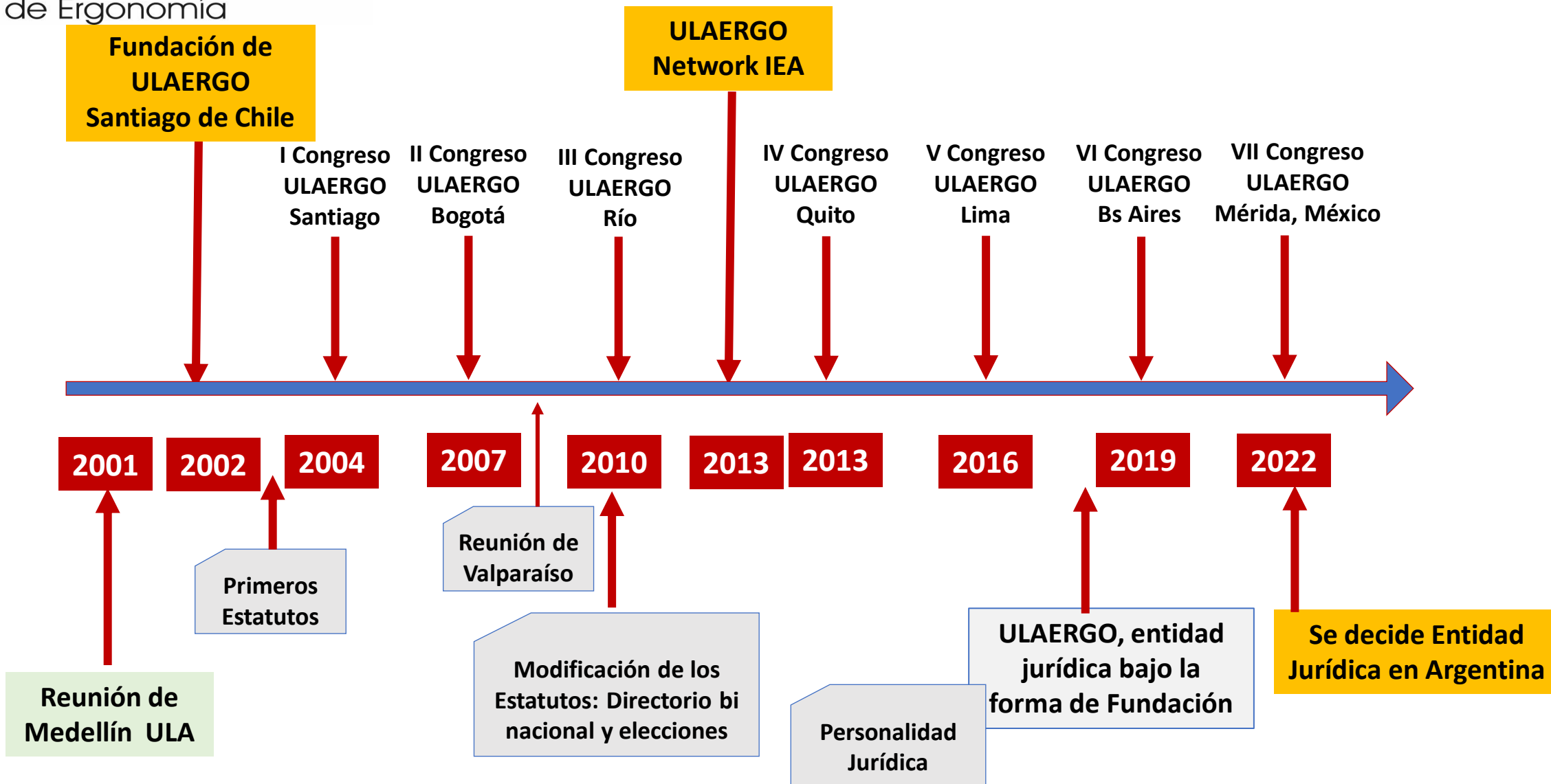
Actualización de Historia de ULAERGO
por Carlos Espejo
Expresidente ULAERGO (2019-2022)



ULAERGO, organización voluntaria y sin ánimo de lucro, que reúne a las Asociaciones y Sociedades de Ergonomía de los países latinoamericanos.

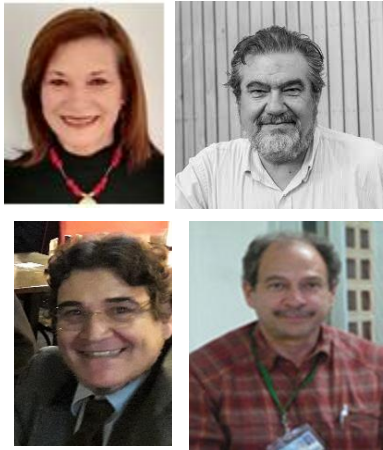
Conformada actualmente por las Asociaciones de Argentina, Bolivia, Brasil, Costa Rica, Nicaragua, Uruguay y Venezuela y por las Sociedades de Chile, Colombia, Ecuador, Honduras, México, Perú, República Dominicana, Cuba y una Fundación en Guatemala





ULAERGO, hay historia

María Clemencia Rueda, SCE
 Jairo Estrada, SCE
 Mario César Vidal, ABERGO
 Horacio Rivera, SOCHERGO



María Eugenia Figueroa, SOCHERGO
 Arturo Rodríguez Ponti, ADEA
 Alfredo García Cisneros, SEMAC
 Nelcy Arévalo, SCE
 Mario César Vidal, ABERGO



Nelcy Arévalo, SCE
 María Eugenia Figueroa, SOCHERGO
 Gabriela Cuenca, ADEA
 Marcelo Soares, ABERGO
 Enrique de la Vega SEMAC



Mario Poy/Mario César Vidal
 Miguel Acevedo, SOCHERGO
 Carlos Slemenson ADEA
 Nelcy Arévalo, SCE
 Guillermo Martínez de la Teja, SEMAC



2001

2002

2004

2007

Reunión de
 Medellín ULA

Fundación de
 ULAERGO

Miembros ULAERGO

Miembros ULAERGO

ULAERGO, hay historia

José Orlando Gomes, ABERGO

- Marian Salvatierra, ADEA
- Vitorio Martínez, SEMAC
- Emilio Cadavid, SCE
- Paulina Hernández, SOCHERGO

Paulina Hernández, SOCHERGO

- Walter Amado, ADEA
- José Orlando Gomes, ABERGO
- Elisa Chacón, SEMAC
- Emilio Cadavid, SCE
- Francisco Cáceres, SEE
- Anibal Hermoza, SOPERGO
- Silvio Viña, CUBA

Paulina Hernández, ULAERGO

- Walter Amado, ADEA
- Luis Chacaltana, SOPERGO
- Octavio López SEMAC
- Paulo Antonio Barros, ABERGO
- Rafael González, ASOERGVE
- Francisco Cáceres, SEE
- Emilio Cadavid, SCE
- Federico Ferreira, AUDERGO
- Silvio Viña, CUBA
- Consuelo Vergara, SOCHERGO



2010



Miembros ULAERGO

2013

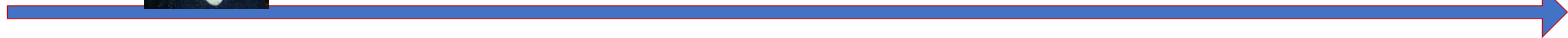


Miembros ULAERGO

2016



Miembros ULAERGO



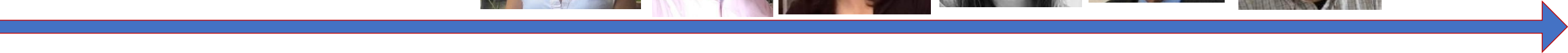
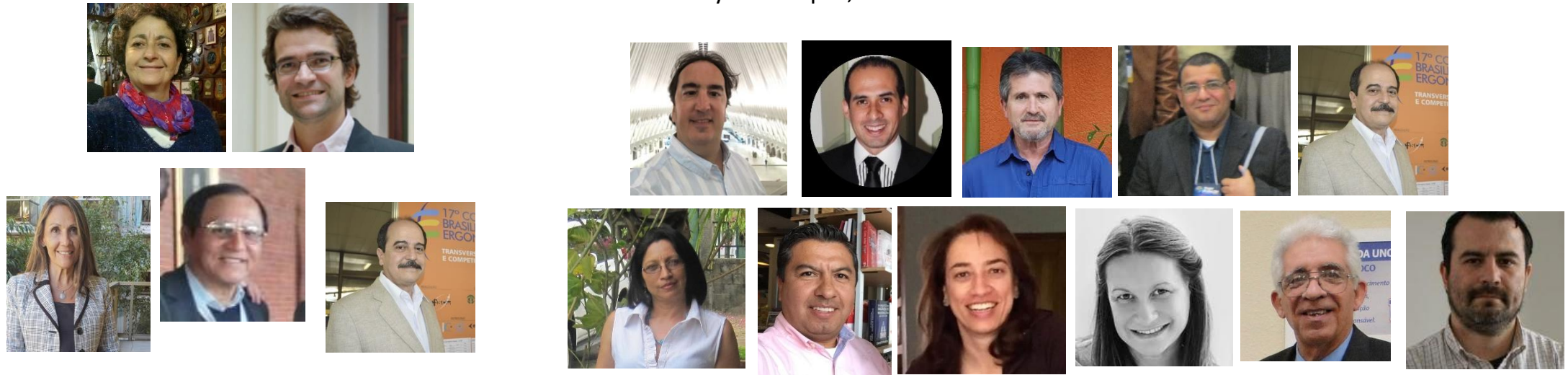
ULAERGO, hay historia

DIRECTORIO

- Paulina Hernández
- Federico Ferreira
- Luis Chacaltana
- Paulo Antonio Barros
- Marian Salvatierra

JUNTA DIRECTIVA

- Martín Rodríguez, ADEA
- Andrés Arce, SOPERGO
- Carlos Espejo, SEMAC
- Paulo Antonio Barros, ABERGO
- Rafael González, ASOERGVE
- Lylliam López, AEN
- Iván López SEE
- Martha Saravia, SCE
- Silvia Díaz, AUDERGO
- Silvio Viña, CUBA
- Mauricio Santos, SOCHERGO



2019



Miembros ULAERGO

ULAERGO, hay historia

DIRECTORIO

Carlos Espejo
Mauricio Santos e Iván López



Mg. Mauricio Santos M. Vicepresidente Secretario Gral. ULAERGO
Prof. Iván López E. Vicepresidente Financiero ULAERGO
Dr. Carlos Espejo G. Presidente ULAERGO

JUNTA DIRECTIVA

Martín Rodríguez, **ADEA**
Andrés Arce, **SOPERGO**
Lucy Mara Bau, **ABERGO**
Carlos Espejo, **SEMAC**
Mauricio Santos, **SOCHERGO**
Iván López, **SOCEERGO**
Gustavo Barrantes **ACERGO**
Martha Saravia, **SCE**
Marcelo Scavone y Stella Conde, **AUDERGO**
Silvio Viña, **CUBA**
Rafael González, **ASOERGVE**
Lilliam López y Leslie Cruz **AEN**
Luis García **FUNDAERGUA**
Ivonne Soto **SODOERGO**
Nelson Chávez **ASERFHU**
Mario Sabillón **SOHERGO**



2022

Miembros ULAERGO

Ya somos 16 países y vamos por más !!!

Misión de ULAERGO: la cooperación y el apoyo recíproco entre las Asociaciones y Sociedades de Ergonomía de Latinoamérica.

Objetivos de ULAERGO:

- ✓ El desarrollo científico de la disciplina Ergonomía
- ✓ La garantía de una práctica profesional competente de ergonomía
- ✓ La aplicación de la Ergonomía dentro de principios éticos y parámetros deontológicos
- ✓ La promoción de Políticas Públicas que contribuyan al desarrollo integrado y no disociado de la salud ocupacional y de la productividad del trabajo

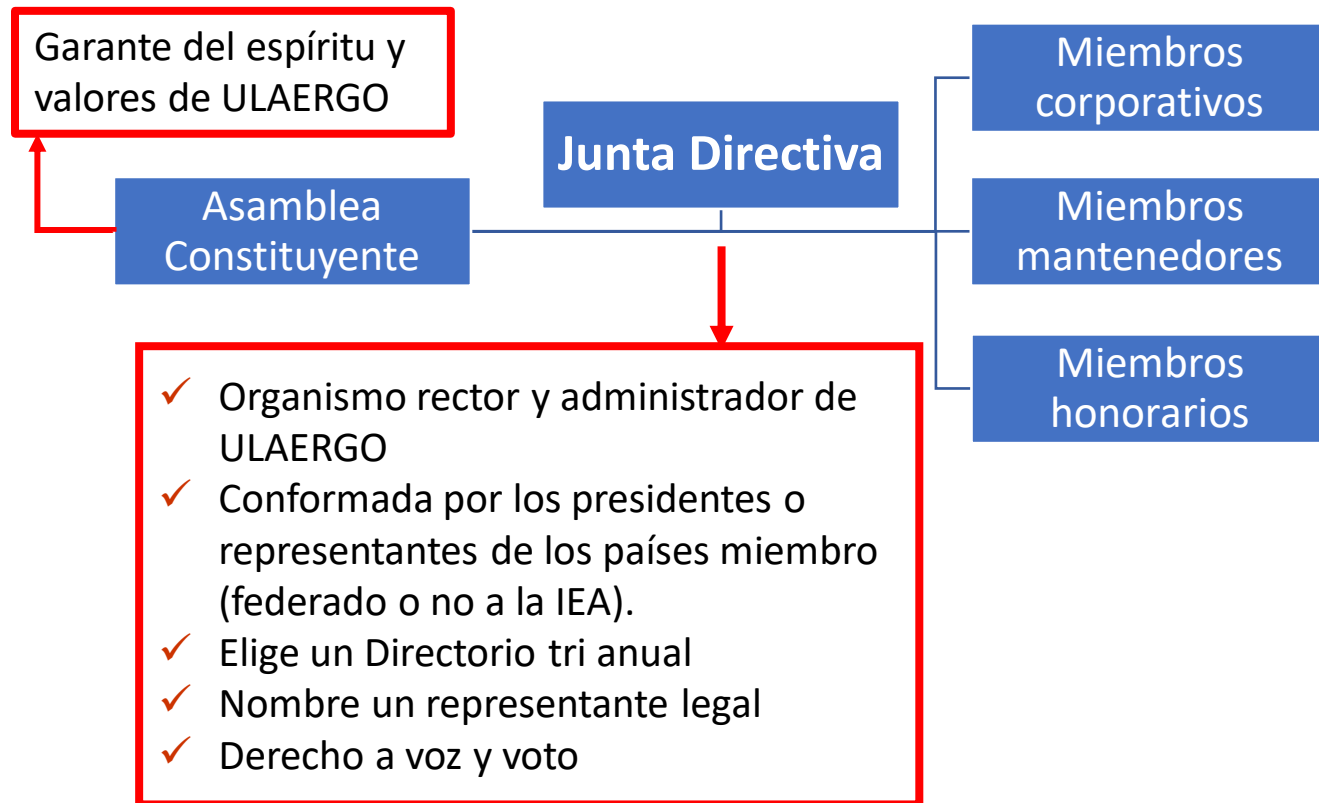


Valores de ULAERGO

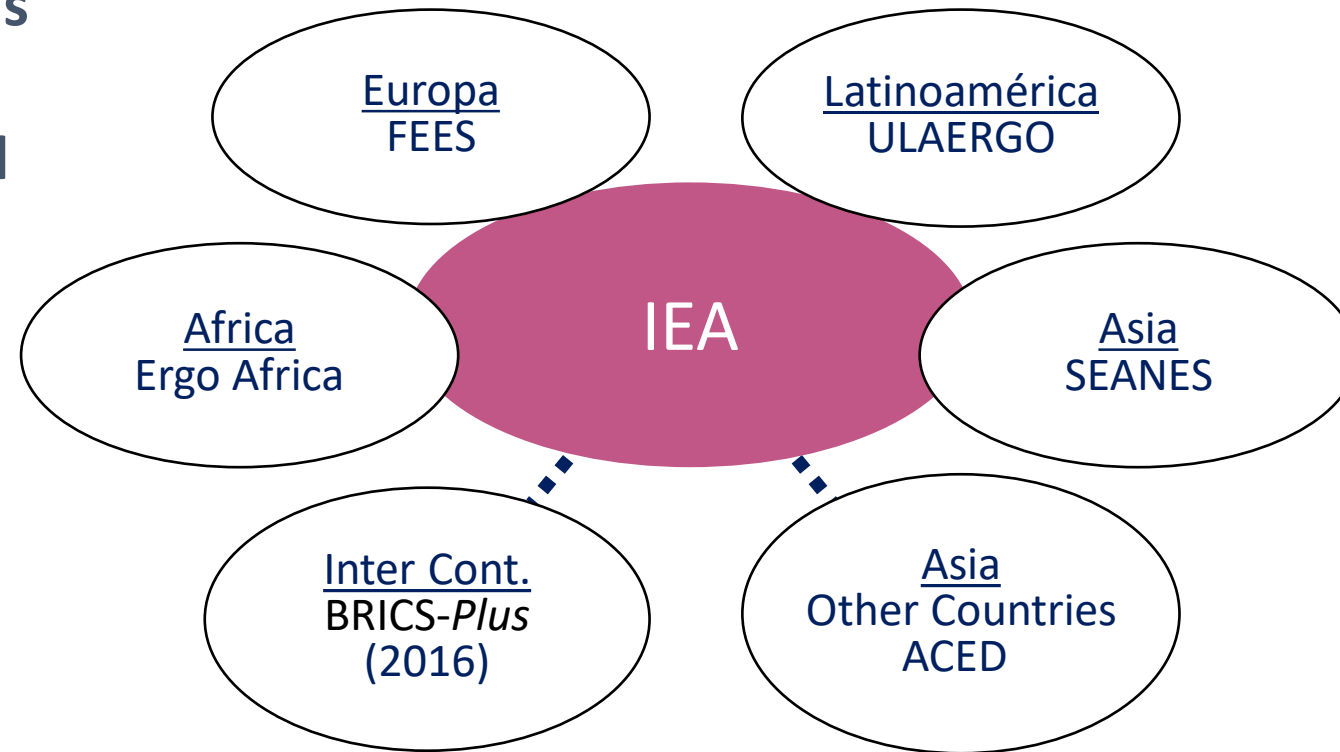
- ✓ **El Trabajo digno** definido por el Memorando del Director General de la OIT (1999): *“promover oportunidades para que mujeres y hombres puedan obtener un trabajo decente y productivo en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana”*
- ✓ **Sostenibilidad en las acciones productivas**, definida como el equilibrio actual y futuro entre la salud de los trabajadores y su medio ambiente de trabajo;
- ✓ **Respeto por la cultura**, se entiende como el respeto a los hábitos y costumbres de los trabajadores y, su entorno.
- ✓ **Solidaridad** entre los países miembros para facilitar el cumplimiento de la misión de ULAERGO.



Estructura de ULAERGO

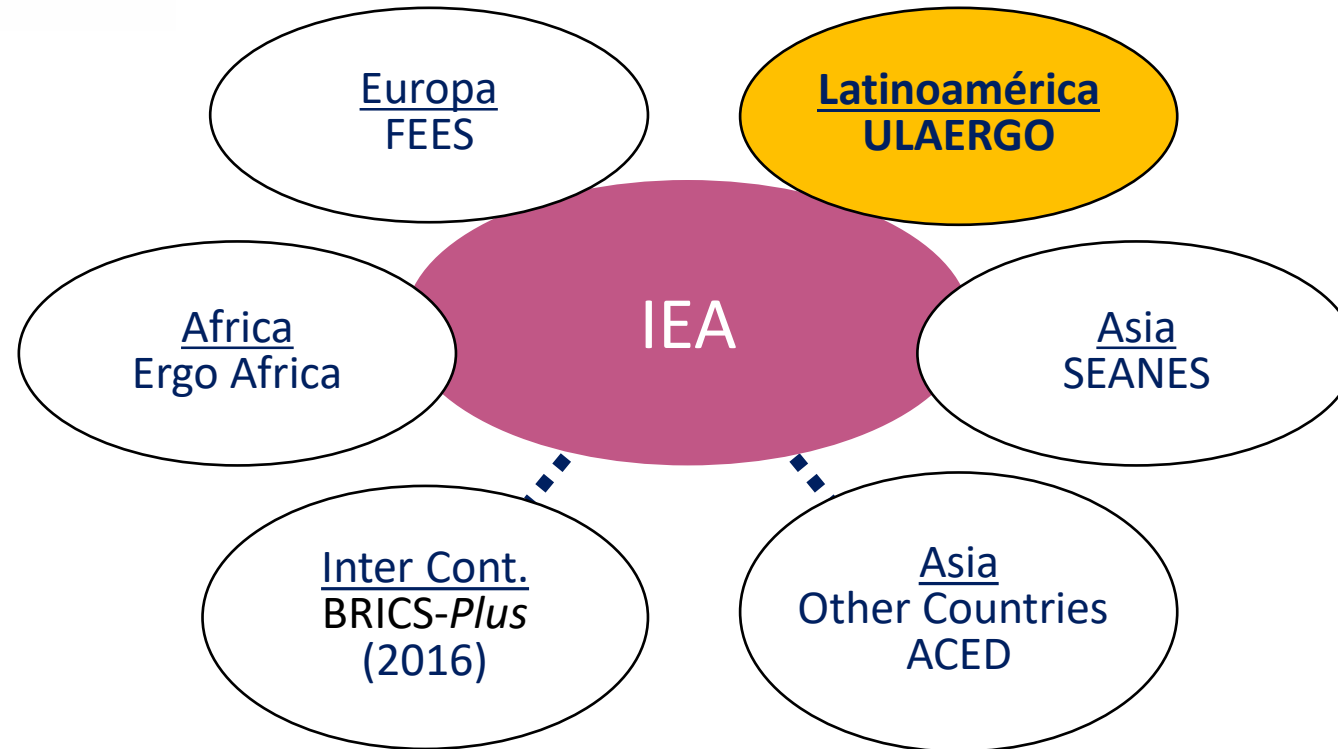


ULAERGO, es parte de las redes (networks) de la Asociación Internacional de Ergonomía –IEA-



Importancia de las redes:

- ✓ La IEA fomenta el trabajo colaborativo con sus redes
- ✓ A través de las redes, amplía la cobertura geográfica de la IEA
- ✓ Las redes son los representantes de IEA a nivel regional



Dos líneas de acción:

- ✓ Fortalecer el desarrollo de una Ergonomía de Alta Calidad
- ✓ Aumentar la demanda por una Ergonomía de Alta Calidad

La Asociación Internacional de Ergonomía –IEA- y ULAERGO

El órgano rector de la IEA es el Consejo, compuesto por representantes de **Sociedades Federadas y Oficiales** electos de la IEA.

El Consejo toma todas las decisiones importantes, incluidos los cambios de reglas, la política general, las actividades, las admisiones, la elección de funcionarios y el presupuesto. Admite a todos los nuevos miembros en cualquier categoría y terminará la membresía por una buena causa.

Las Sociedades Afiliadas (2) y otros miembros sin derecho a voto pueden asistir a la reunión del Consejo en calidad de observadores.



Programas de Formación en



PAIS	UNIVERSIDAD - INSTITUTO	CURSO	PAIS	UNIVERSIDAD - INSTITUTO	CURSO
ARGENTINA	U TECNOLOGICA NACIONAL BUENOS AIRES	Especialización en ergonomía	CUBA	U CAMILO CIENFUEGOS MATANZAS	Magister en ergonomía
ARGENTINA	U TRES DE FEBRERO BUENOS AIRES	Diplomatura en Ergonomía	CUBA	U TECNOLOGICA JOSE ANTONIO ECHEVERRIA, CUJAE- LA HABANA	Maestría de Ingeniería Industrial y Sistemas, opción Ergonomía y S & S de los Trabajadores.
ARGENTINA	U NACIONAL DE MISIONES	Diplomatura en Ergonomía	MEXICO	U DE GUADALAJARA	Magister en ergonomía
BRASIL	U FEDERAL RIO DE JANEIRO	Especialización en gestión de ergonomía	MEXICO	U XOCHICALCO BAJA CALIFORNIA-TIJUANA	Diplomado en Ergonomía
BRASIL	U ESTADUAL LONDRINA	Especialización en ergonomía	MEXICO	UABC MEXICALI	Diplomado en Ergonomía
BRASIL	U DE SAO PAULO	Especialización en ergonomía	MEXICO	INSTITUTO TECNOLOGICO HERMOSILLO	Maestría en Ing. Industrial énfasis en Ergonomía Ocupacional Especialidad en ergonomía ocupacional (pregrado ingeniería)
BRASIL	PONTIFICIA U CATOLICA RIO DE JANEIRO	Especialización en ergonomía	MEXICO	INSTITUTO TECNOLOGICO HERMOSILLO	
BRASIL	SENAC SAO PAULO Y REBEIRAO PRETO	Magister en ergonomía	PERU	U PERUANA CAYETANO HEREDIA LIMA	Maestría en Erg y Psicología aplicada en el trabajo
BRASIL	FACULTAD DE INSPIRAR CURITIVA	Especialización en ergonomía (2)	PERU	U CIENTÍFICA DEL SUR LIMA	Maestría en Ergonomía Laboral Diplomado especializado: Ergonomía con un enfoque sistémico
BRASIL	UNIVERSIDAD FEDERAL MINAS GERAIS	Especialización en ergonomía	PERU	COLEGIO DE INGENIEROS LIMA	
BRASIL	DIFFERENTES UNIVERSIDADES (GRUPOS DE PESQUISA 275)	Investigación asociada a ergonomía	VENEZUELA	U DE CARABOBO VALENCIA	Diplomado en Ergonomía
CHILE	U DE CONCEPCION	Diplomado en Ergonomía	VENEZUELA	INST UNIVERSITARIO TECNOLOGICO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	Diplomado en Ergonomía
CHILE	U DE CONCEPCION	Magister en ergonomía	VENEZUELA	U SIMON BOLIVAR CARACAS	Programa avanzado en ergonomía
CHILE	U DE CHILE SANTIAGO	Diplomado en Ergonomía			
CHILE	U MAYOR SANTIAGO	Diplomado en Ergonomía y Salud Laboral			
CHILE	U ATACAMA COPIAPÓ	Diplomado en Ergonomía			
COLOMBIA	U PONTIFICIA BOLIVARIANA MEDELLIN	Especialización en Ergonomía			
COLOMBIA	U DEL BOSQUE BOGOTA	Especialización en Ergonomía			
COLOMBIA	ESCUELA COLOMBIANA DE REHABILITACIÓN BOGOTA	Especialización en Ergonomía			
COLOMBIA	U NACIONAL DE COLOMBIA PALMIRA	Especialización en Ergonomía			
COLOMBIA	U NACIONAL DE ANTIOQUIA MEDELLIN	Especialización en Ergonomía			



Certificación Profesional y de Programas

- ✓ Colegio Nacional de Ergonomía México
- ✓ Organismo Certificador de Ergonomistas Brasileiro SisCEB
- ✓ Organismo Certificador del Ergónomo Chileno OCECH



La Ergonomía ¿un camino para América Latina en los tiempos que vivimos?



<http://educagratis.cl/moodle/course/view.php?id=656>

Desafíos de la región

Cambios en el trabajo

- Tecnológicos
- Organizacionales
- Inclusión

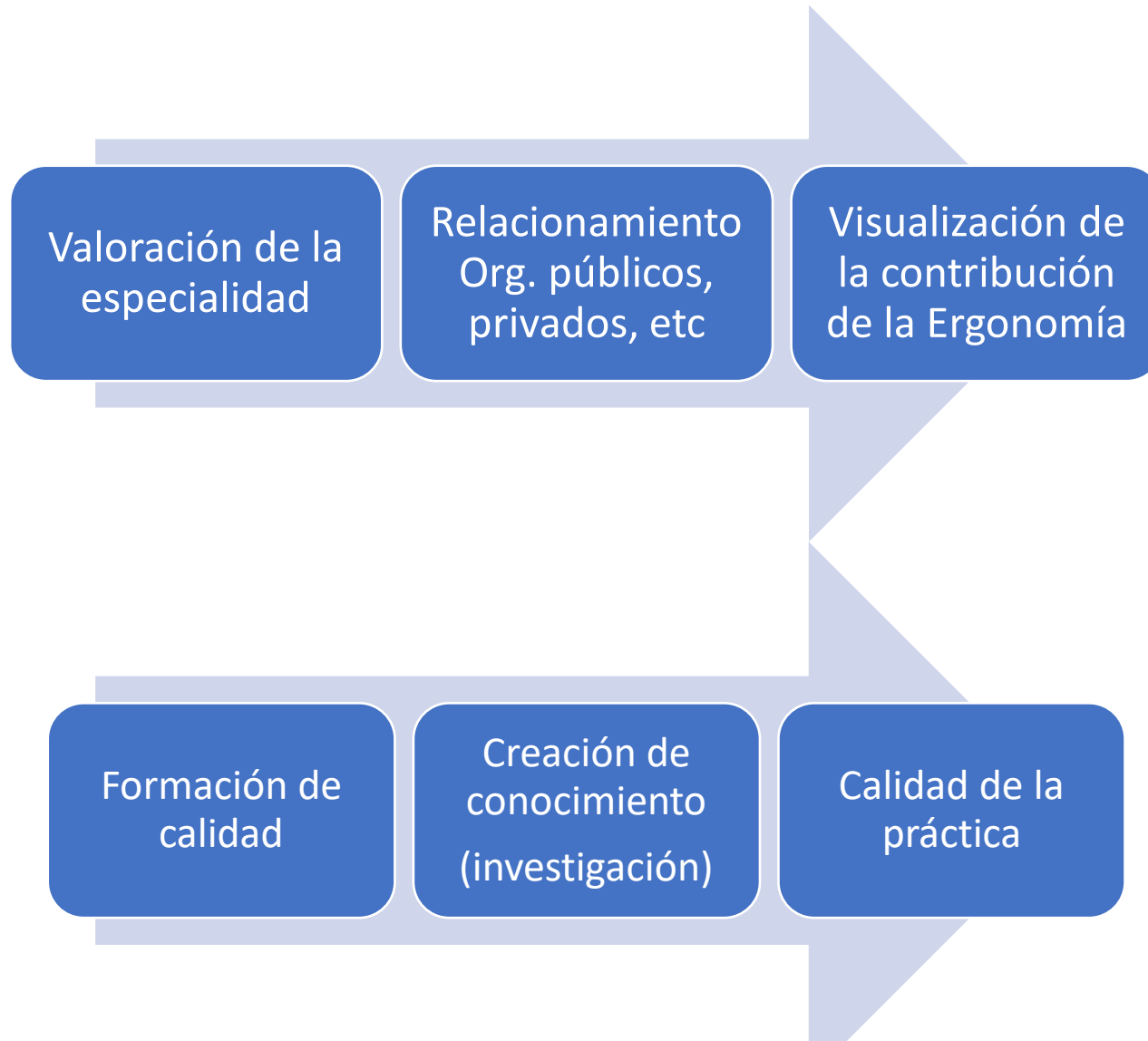
Demográficos

- Aumento de trabajadores mayores
- Creciente aumento de fuerza laboral femenina
- Migraciones

Empleo

- PYMES y MIPES
- Trabajo informal
- Tercerización

Desafíos de la Ergonomía y de los ergónomos de Latinoamérica



Fortalecer (y aumentar) la demanda por una Ergonomía de Alta Calidad

Fortalecer la aplicación de una Ergonomía de Alta Calidad

Nuestras fortalezas

Trabajamos en la comprensión del trabajo humano

Multi e Inter disciplina

En general, observamos la realidad como un sistema interrelacionado

Ciencia integradora
(bounding science)

Procuramos la transformación positiva del trabajo

Nuestras debilidades

Muy técnicos /poco políticos

Multi e Inter disciplina

Nos instalamos en lo “micro” , en la resolución de situaciones y en el desarrollo de nuestras organizaciones

En general, no hemos llegado a las PYMES, MIPES, ni al trabajo precario

La Formación de Alta Calidad aún es escasa en Latinoamérica

¿amenazas?

Inestabilidad de los gobiernos y, más aún, de las estrategias y planes (por ej, de SST) ante los cambios de gobierno

Normativa escasa, olvidada, no cumplida, no fiscalizada

Mercados abiertos para vender / comprar cualquier cosa (servicios, productos, asesorías, cursos, etc.)

Economías cambiantes, mercados inestables, precariedad del empleo

Aumento de ofertas y profesionales “express”, de baja calidad

Quedarnos en la sobrevivencia.....No Desarrollo de la Ergonomía en AL.

Para que la
Ergonomía sea un
camino para el
Desarrollo de
América Latina,
los ergónomos.....



- ✓ Debemos ser capaces de **influnciar** positivamente, en los Organismos Gubernamentales, hacia un trabajo digno, decente, sano y seguro.
- ✓ Debemos ser capaces de **mostrar** que la Ergonomía no es solo física y que no es solo evaluación
- ✓ Debemos ser capaces de **observar** los cambios que se están produciendo e incorporarlos en nuestro quehacer
- ✓ Debemos ser capaces de crear y trabajar en **redes colaborativas**
- ✓ Debemos ser capaces de **adoptar y adaptar** las nuevas tecnologías y formas de organización del trabajo.
- ✓ Debemos ser capaces de **crear conocimiento** y aplicarlo en las distintas realidades laborales y socio económicas.
- ✓ Debemos **CREER** en que nuestra disciplina aporta al DESARROLLO del trabajo y de los países y comunicarlo con fuerza y perseverancia.

**“Muéstrame tu paz
en un sitio de paz...
y no la veré...”**

**...pero muéstrame tu paz
en un sitio de guerra...
y la reconoceré...**

C.A. Resgu

**SOMOS UNA UNION REALMENTE...
UNA UNION QUE SE VIVE !...
UNA UNION QUE SE SIENTE !!**



RESILIENTE !!

NUNCA NOS RENDIMOS !!

En www.ulaergo.com

LIBROS

BOLETINES

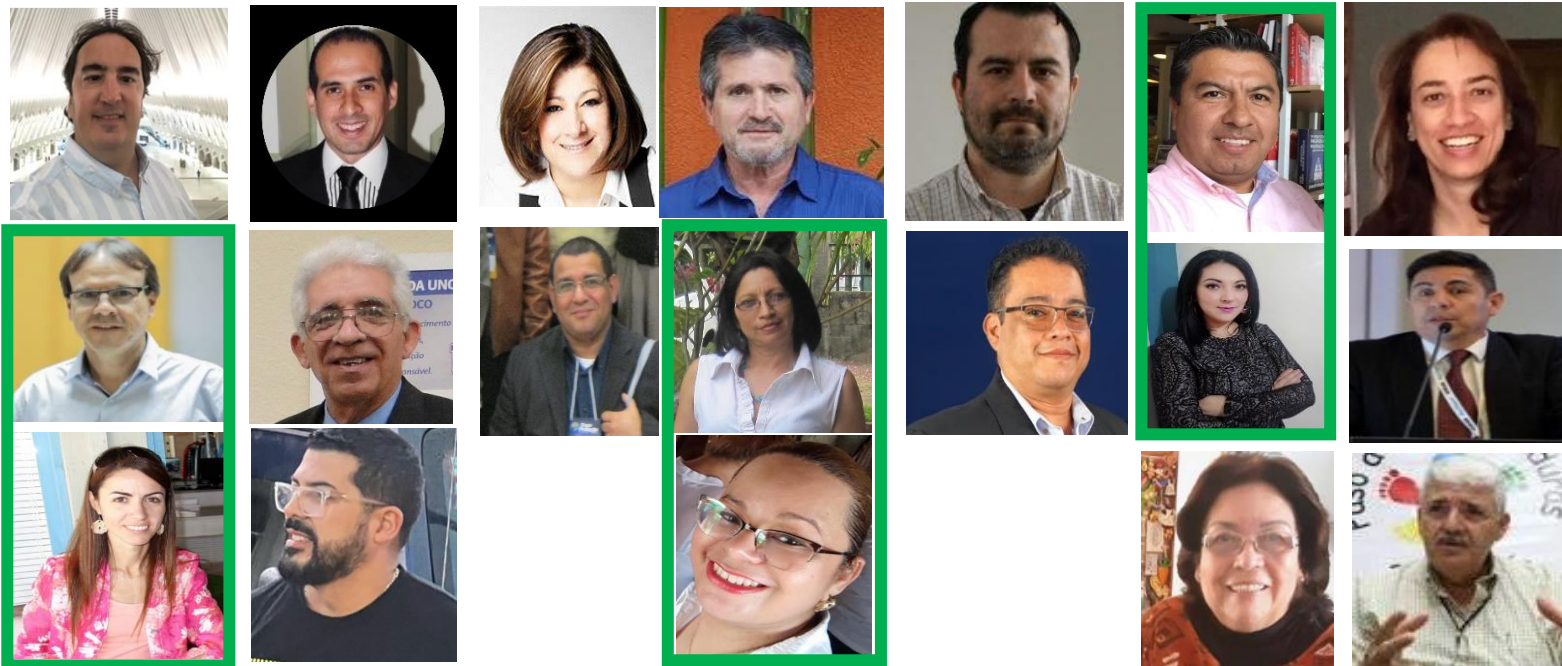
TRABAJOS DE INVESTIGACION

CAPACITACION FRECUENTE A PESAR DE LA PANDEMIA

INTEGRACION DE SOCIEDADES

CONGRESOS Y CURSOS EN PAISES VARIOS

Y UNA UNIDAD QUE NOS DA VIDA!!



FUIMOS UNO SOLO... UNA

UNION... UNA



Y LO SEGUIREMOS SIENDO!