

Importancia de la Normatividad en Ergonomía

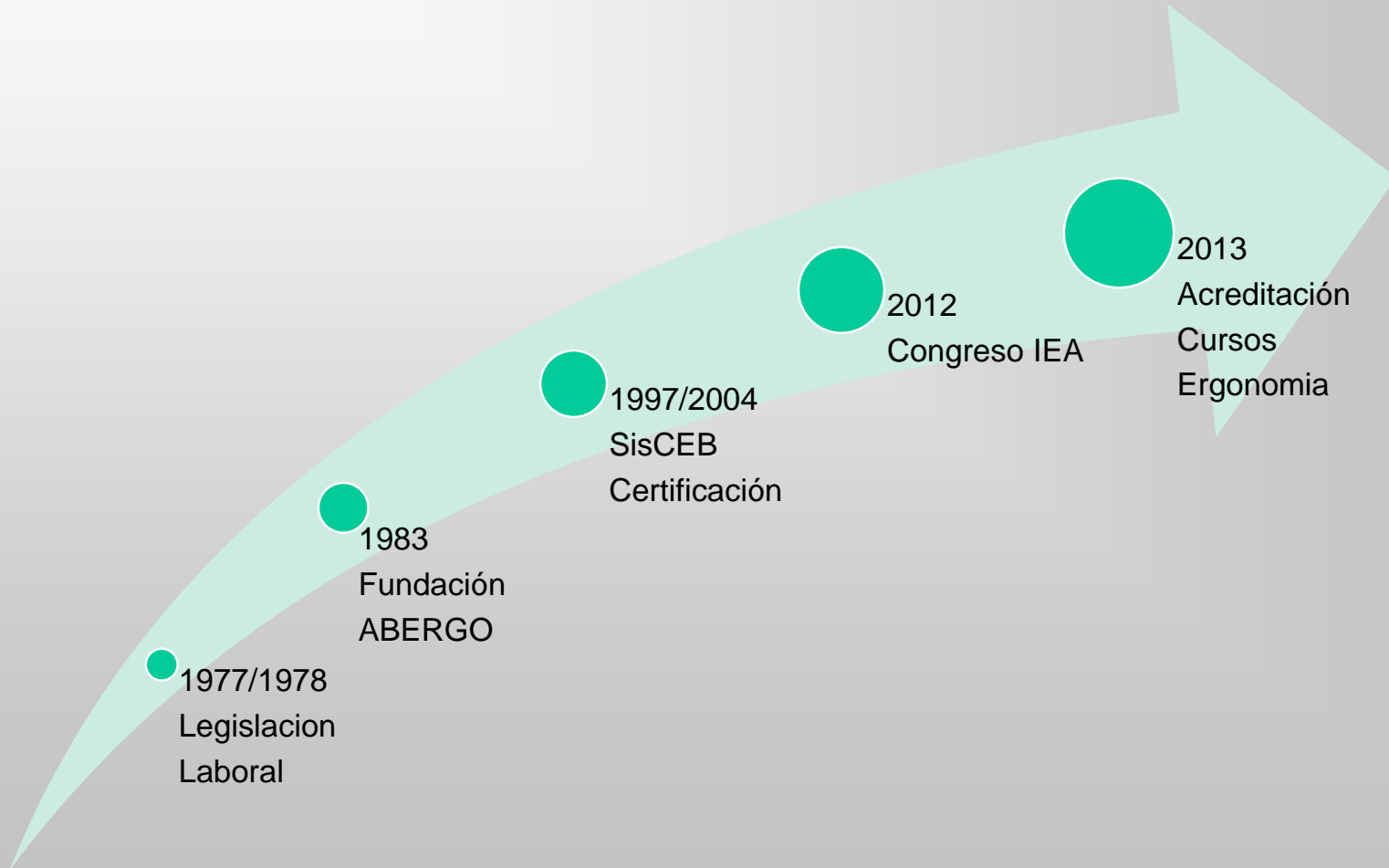
- Jose Orlando Gomes, D. Sc.
- Profesor de la Universidad Federal de Rio de Janeiro
- Comité de certificación de Ergonomistas de ABERGO, Brasil
- Chair del Comité de Educacion y Certificacion de la IEA



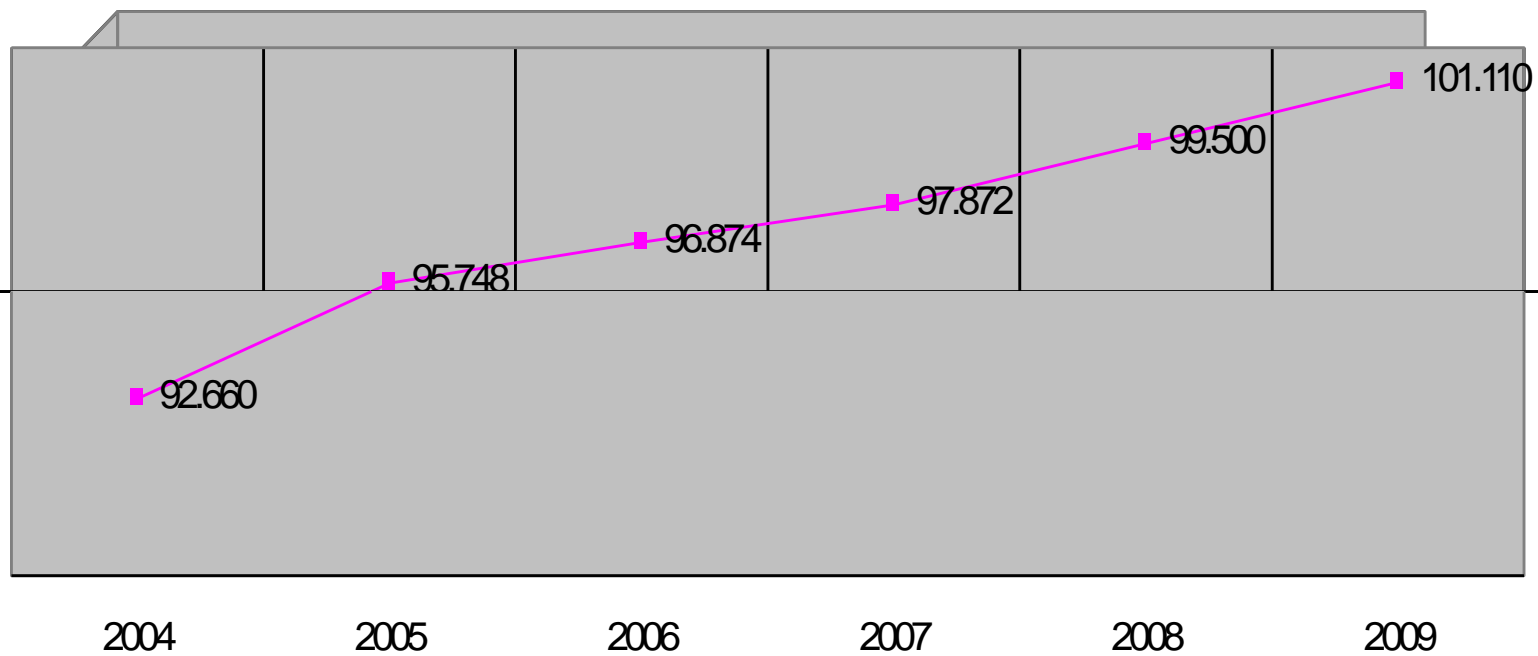
Sistema Brasileño de Certificación en Ergonomía SisCEB



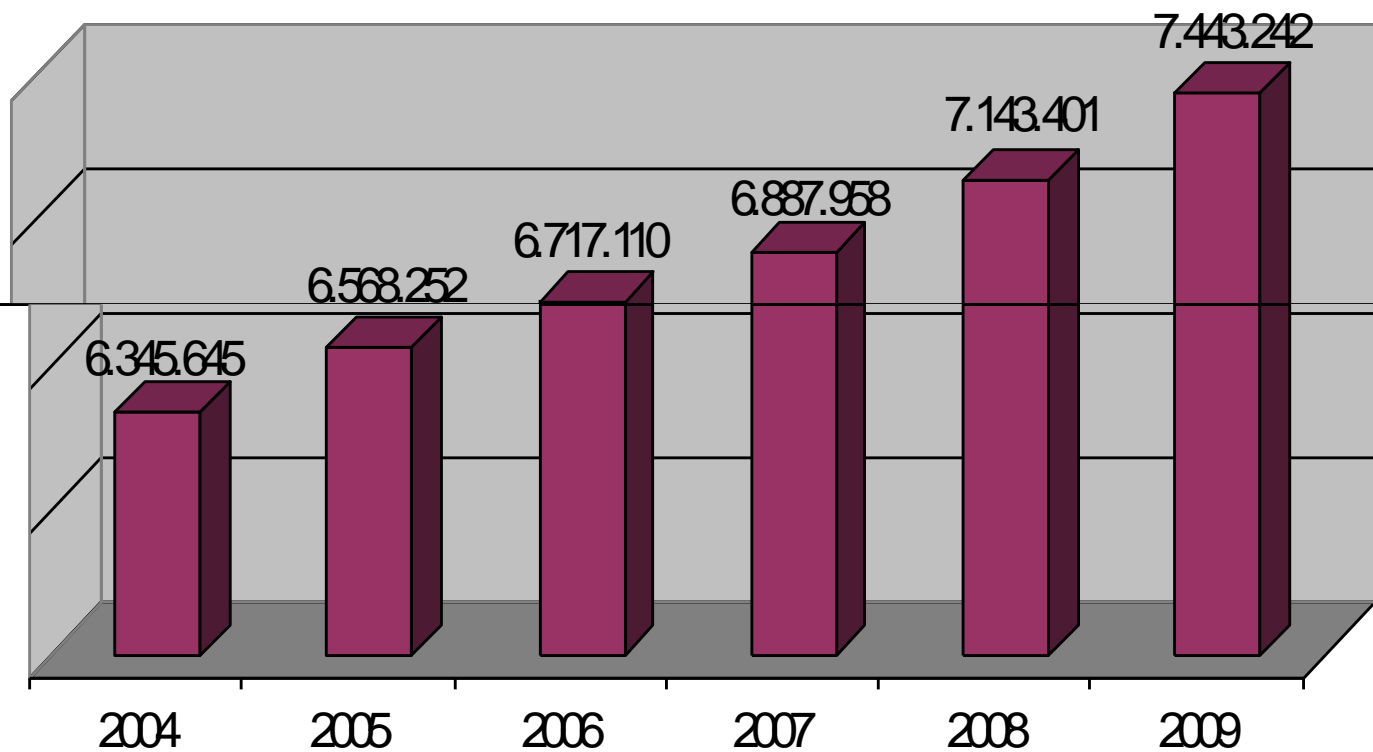
Línea del Tiempo



Población Económicamente Activa 2004-2009

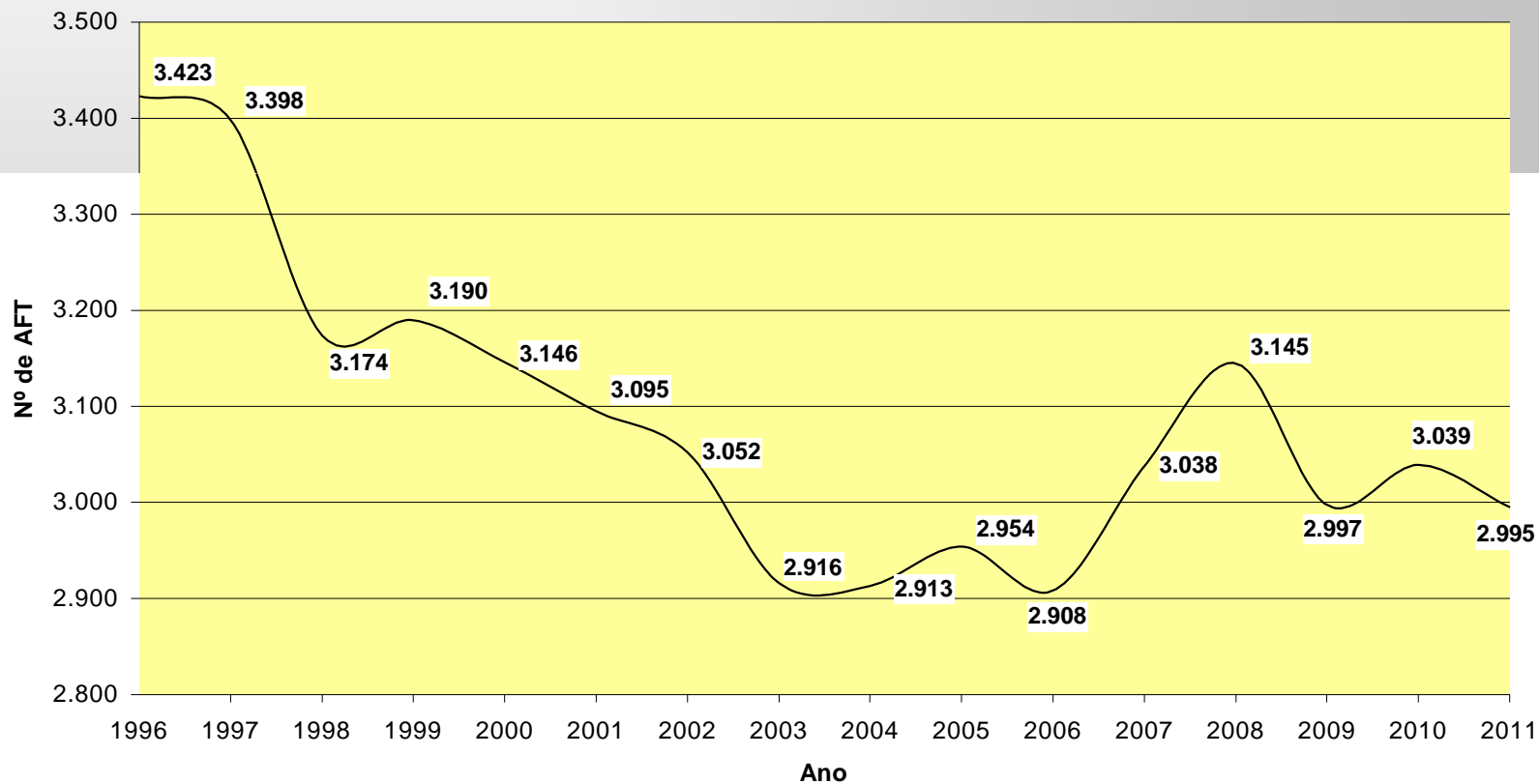


Total de estabelecimentos 2004-2009



DIAGNÓSTICO RECURSOS HUMANOS

Inspectores-Fiscales del Trabajo en Actividad



BREVE HISTÓRICO

- Consolidación de las Leyes del Trabajo - 1943
- Inspección de los derechos laborales
- 1977 - Capítulo V - Sección XIV - prevención de la fatiga - cambio en la legislación de SST
- 1978 - Creación de Normas de Protección en SST - primeros 28 NRs
- Hoy en día hay 35 NRS, con los Anexos

BREVE HISTÓRICO

Años 80 - Nuevo contexto:

- Inicio de los diagnósticos de casos de 'tenosinovitis'
- "Nuevo sindicalismo" - movimiento de profesionales de procesamiento de datos
- proceso de democratización del país: el aumento de la
- participación de los trabajadores
- política de reformulación de las NRs
- inicio de las negociaciones tripartitas

ESTRUCTURA ACTUAL

- MINISTERIO DE TRABAJO
- DEPARTAMENTO DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO
- Departamento de Inspección del Trabajo
- Departamento de Salud y Seguridad en el Trabajo
- Regional de Trabajo y Empleo: en cada uno de los 27 Estados

CARACTERÍSTICAS GENERALES

- Servicio Público Federal;
- Dedicación exclusiva a las funciones públicas;
- Ingreso exclusivo mediante concurso pública;
- Las calificaciones mínimas: entrenar en cualquier institución de educación superior;
- Salario mensual inicial de US\$ 4,000.00;
- Seguridad en el empleo.

COMPETÊNCIAS

- El libre acceso a los lugares de trabajo;
- Poder de Policía Administrativa;
- Información para empleadores y trabajadores;
- Notificaciones para implementar comportamientos y acciones con una duración máxima de 60 días, prorrogables;
- Los plazos más largos, sólo con un acuerdo con los trabajadores sindicalizados

COMPETÊNCIAS

- Las multas administrativas para cada elemento desacuerdo;
- El poder de Interdicción (embargo o prohibición) en materiales de SST - situaciones de riesgo grave e inminente;
- Normalización de energía: la creación de nuevas normas, modificaciones en existente; notas técnicas, recomendaciones;
- Coordinación de la Comisión Mixta Permanente Tripartita

ACCIONES INTEGRADAS:

- Prioridad para las acciones multidisciplinares;
- La planificación y las acciones colectivas;
- Enfoques específicos para las micro y pequeñas empresas;
- El diálogo permanente con otros agentes sociales: Fiscalía Nacional del Trabajo; Justicia del Trabajo; Confederaciones de trabajadores y Empresarios;
- La participación en la conducción de proyectos de interés nacional;
- Prioridades basadas en el banco de datos oficiales y los riesgos identificados por sectores de actividad;
- Proyectos y estrategia nacional que implican sectores de alta prioridad;
- Los análisis de accidentes de informes constituyen evidencia que las acciones regresivas de la Seguridad Social.

PRIORIDADES NACIONALES ACTUALES

- Erradicación del trabajo infantil;
- Erradicación del trabajo forzoso y degradante;
- La inclusión de los aprendices;
- La integración y la inserción de los trabajadores con discapacidades;
- Trabajo marítimo
- las tasas de trabajo
- Prioridades en SST: construcción civil, el análisis de los accidentes graves, la maquinaria, el asbesto, espacios confinados, electricidad, plataformas, transporte

NORMAS EN SST

- NR 1 - Disposiciones Generales
- NR 2 - Vista previa
- NR 3 - Embargo e interdicción
- NR 4 – Servicios especializados en SST
- NR 5 - Comisión interna prevención de accidentes
- NR 6 - Equipos de Protección Individual
- NR 7 - Programa de Control Médico y Salud Ocupacional
- NR 8 - Edificios
- NR 9 - Prevención de Riesgos Programa Ambientias
- NR 10 - Seguridad en Instalaciones y Servicios en Electricidad

NORMAS EN SST

- NR 11 - Transporte, manipulación, almacenamiento y manejo de materiales
- NR 12 - Seguridad en el trabajo en maquinaria y equipo
- NR 13 - Calderas y recipientes a presión
- NR 14 - Hornos
- NR 15 - Periculosidad
- NR 17 - Ergonomía
- NR 18 - Condiciones y medio ambiente de trabajo en la industria de la construcción
- NR 19 - Explosivos

NORMAS EN SST

- NR 20 - Combustibles líquidos
- NR 21 - El trabajo en el abierto
- NR 22 - Minería
- NR 23 - Protección contra Incendios
- NR 24 - Las condiciones de salud y el confort en el lugar de trabajo
- NR 25 - residuos industriales
- NR 26 - Señalización y Seguridad
- NR 27 - Registro Profesional - ya no está en vigor
- NR 28 - Control y sanciones

NORMAS EM SST

- NR 30 - Seguridad y salud en el trabajo vía fluvial
- NR 31 - Seguridad y salud en la agricultura, ganadería, silvicultura, Forestal y Acuicultura
- NR 32 - Seguridad y Salud en el Trabajo en la atención sanitaria
- NR 33 - Salud y Seguridad en el Trabajo en Espacios Confinados
- NR 34 - Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo en la Industria de la Construcción y reparación de buques
- NR 35 - Trabajo en Altura

ESTRATÉGIAS PARA RESULTADOS

- Fiscalización por proyectos
- Fiscalización y notificación detallados
- Inspección repetida en las recidivas
- La realización de mesas de comprensión y firmando acuerdos por escrito Remisión de informes a la MPT
- Términos de Ajuste de Conducta (MTE-AGU- MPT
- Acción Civil Pública en la Justicia del Trabajo



International Ergonomics Association

Home

Text Size

A

A

A

[What is Ergonomics](#)

[About IEA](#)

[IEA Projects](#)

[IEA Awards](#)

[Member's Area](#)



Ergonomics optimizes human well being and overall system.



Welcome to Ergonomics

[Headline News](#)

[Nominations for the 2014 IEA Liberty Mutual Award Now Being Accepted](#) 08 Apr 2014

[Archive](#)

Good Practices
Good Practices?



¿ que es ergonomia?

(international ergonomics association-iea)

ergonomia (o factores humanos) es la disciplina científica relativa a la comprensión de las interacciones entre los operadores y otros elementos de un sistema, es la profesión que aplica la teoría, los principios, los datos y métodos para proyectar de forma a optimizar el bienestar y el rendimiento del sistema como un todo.

¿ que es ergonomia?

(iea) cont.

ergonomia física está relacionada con la anatomia humana y las caracteríscas biomecanicas y como estas estan relacionadas a la atividade física.

(topicos relevantes incluyen posturas, manuseio de carga, movimientos repetitivos, layout del puesto de trabajo, seguraridad y salud).

¿ que es ergonomia?

(iea) cont.

ergonomia cognitiva se relaciona con los procesos mentales, tais como percepción, memoria, racionio y respuesta motora, y como estes afectan las interacciones entre los trabajadores y otros elementos del sistema.

(temicos relevantes incluyen carga mental , toma de decisiones, performance expert, interacción humano-computador , confiabilidad humana, stress e entrenamiento y como estes se relacionan con el proyecto humano-sistema).

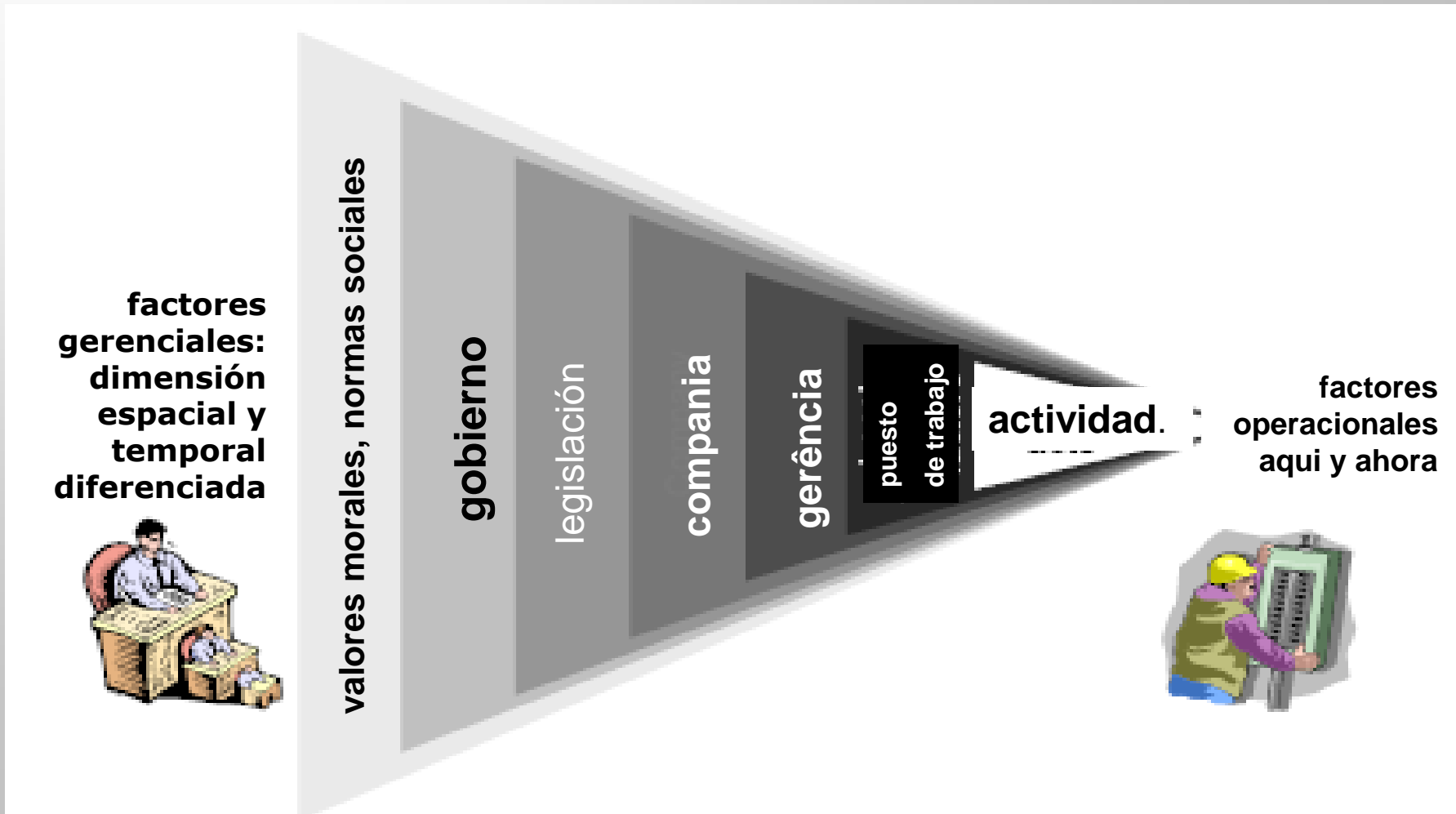
¿ que es ergonomia?

(iea) cont.

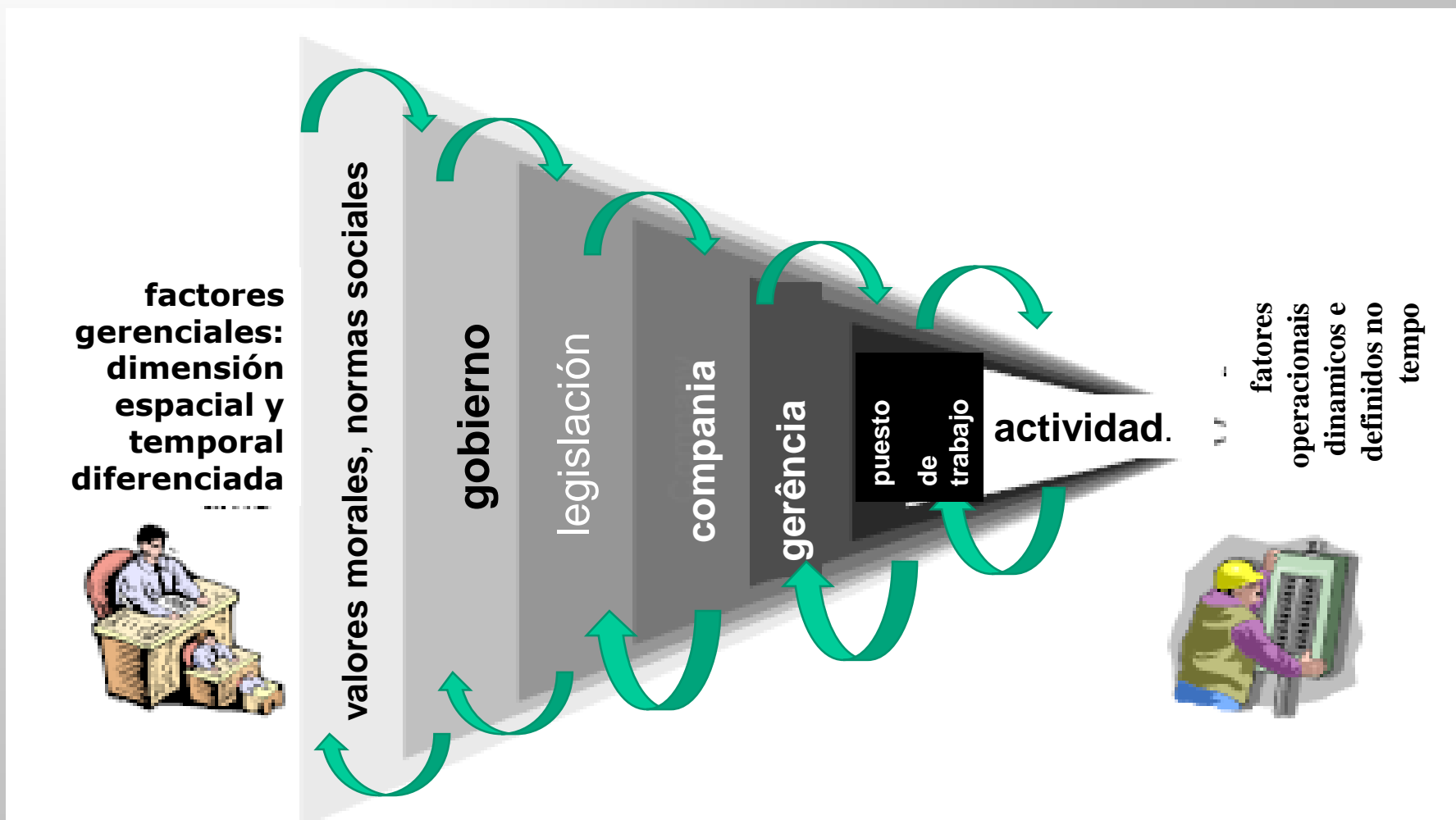
ergonomia organizacional está relacionada con la optimización de sistemas sociotecnicos, incluyendo sus estructuras organizacionales, políticas y procesos.

(relevante topicos incluyen comunicación, crew resource management, proyecto del trabajo, de las jornadas/turnos, trabajo en equipo, proyecto participativo, ergonomia comunitária, trabajo cooperativo, nuevos paradigmas del trabajo, organizaciones virtuales, teletrabajo e gestión de la calidad).

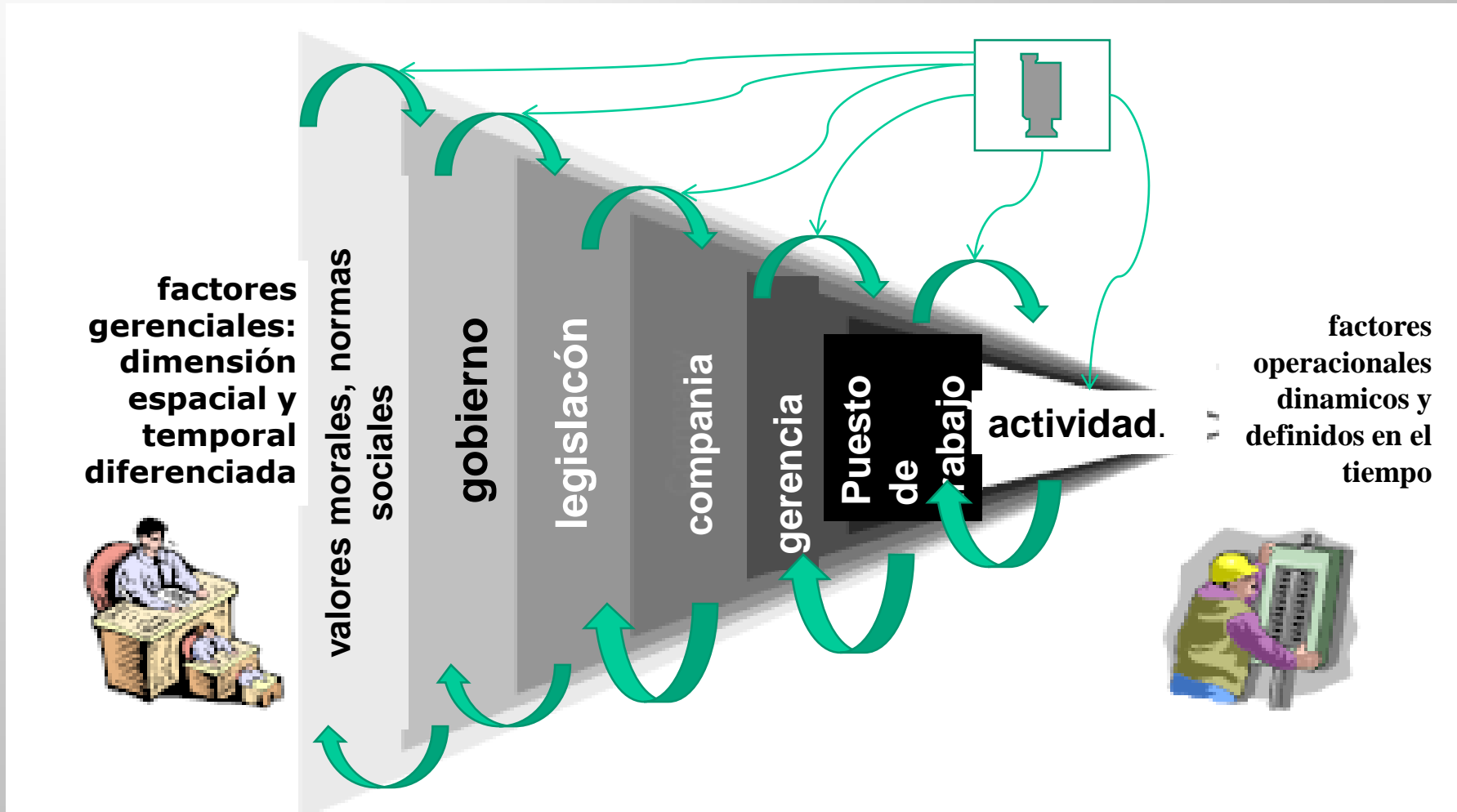
dimensiones: sociedad, gestión y operacional

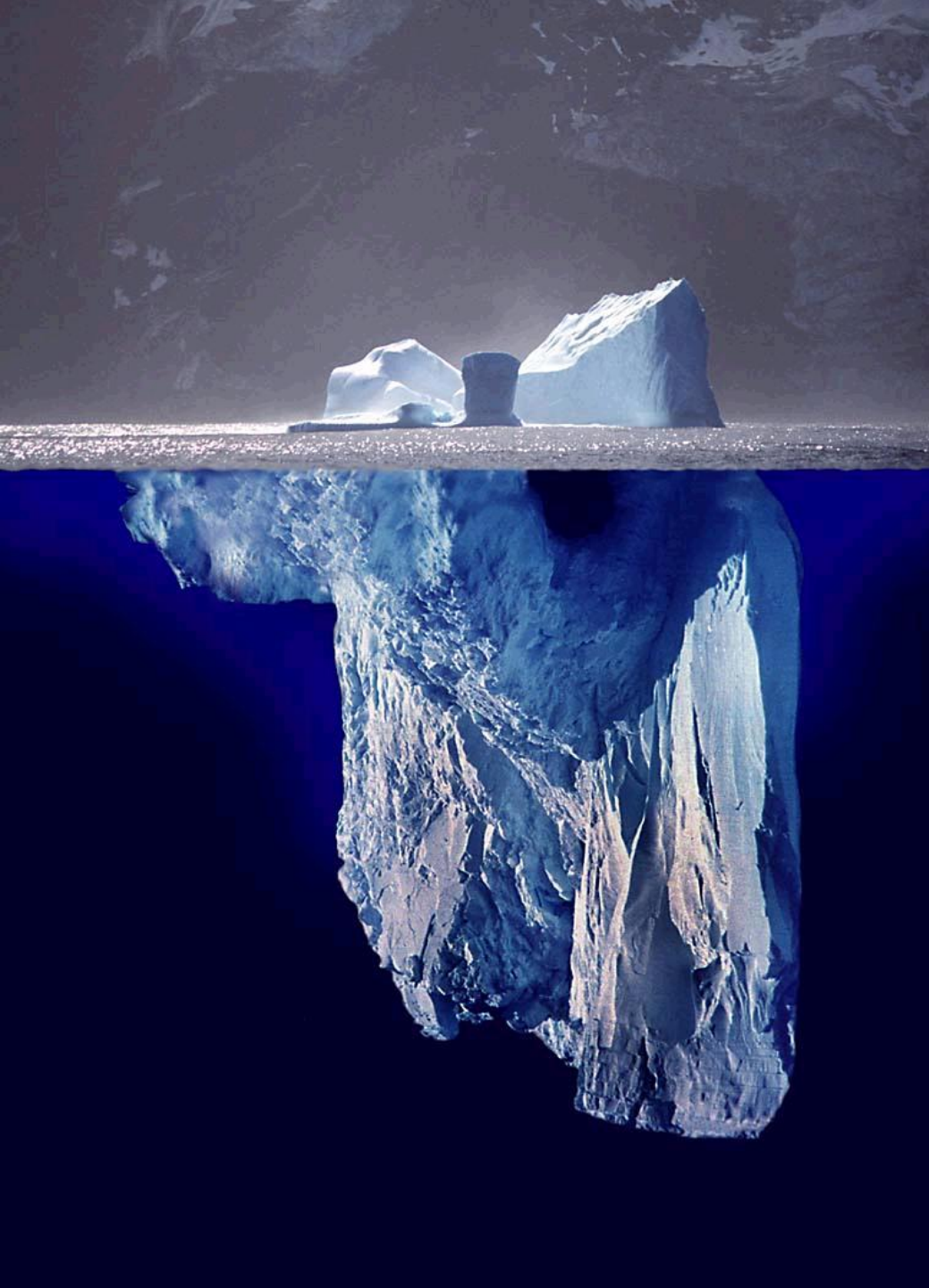


dimensiones: sociedad, gestión y operacional



dimensiones: sociedad, gestión y operacional





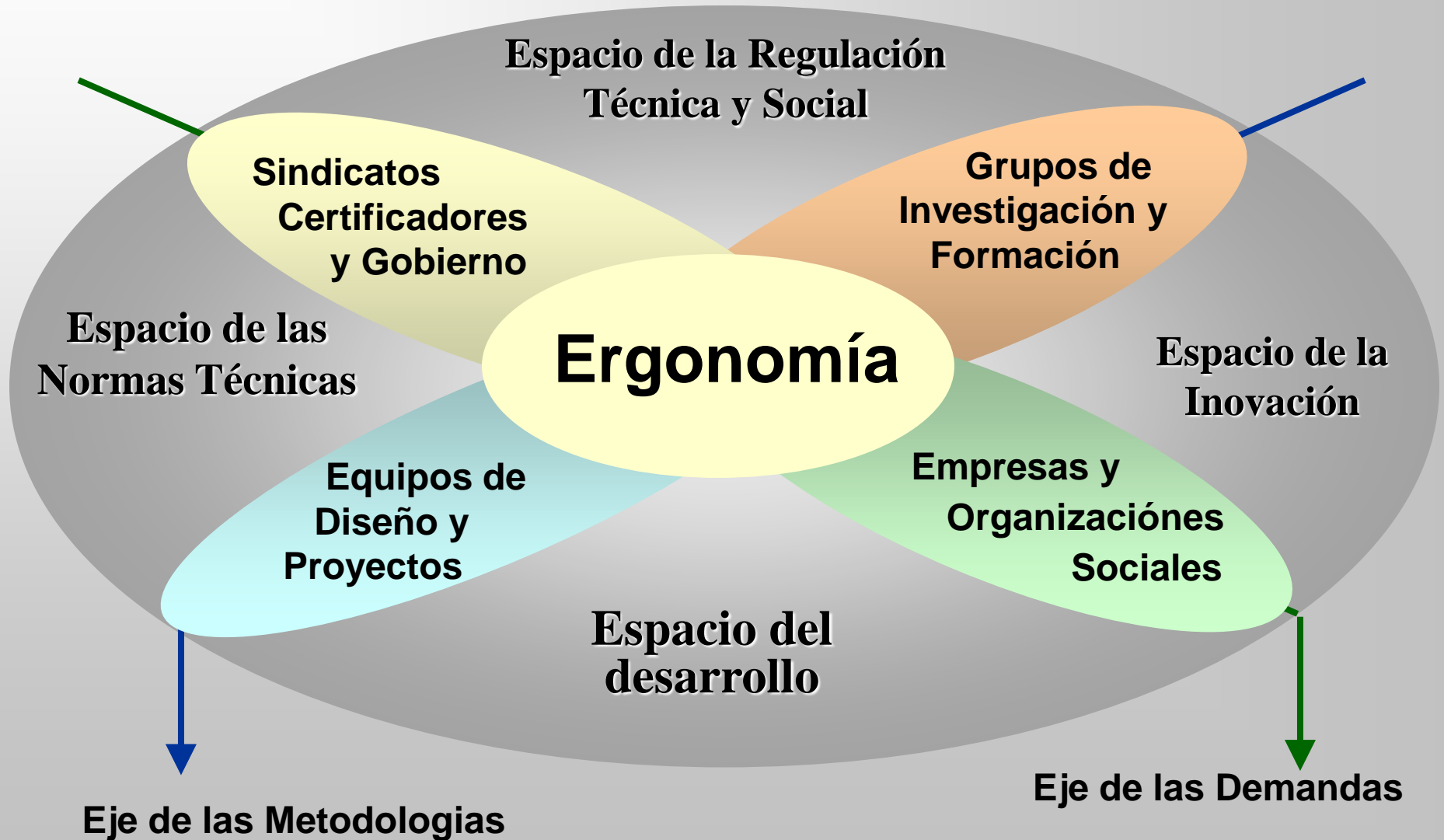
La

Actividad

Humana

El Campo de Políticas Públicas

Macroergonomía de la Sociedad



Sistema Brasileño de Certificación en Ergonomía SisCEB



Referências del SisCEB

- Austrália , SAE, Prof. Jim Carmichael
- Canadá, ACE, Prof^a. Alison Smiley;
- França, ARTEE, Prof. François Hubault;
- França, SELF, Prof. François Daniellou;
- Inglaterra, IEA, Prof John Wilson;
- Japão, PECC, Prof. Koya Kishida;
- Portugal, APERGO, Prof. Francisco Rebelo;
- USA, BCPE, Dr. Andrew Imada;
- USA. HFES, Prof. Hal Hendrick

Concepto de Certificación

Wilson, 2000, Vidal 2002

La certificación es el mecanismo social por el cual el cuerpo de profesionales en un determinado ramo de actividad establece sistemáticas para establecer si una **persona o equipo profesional puede suministrar un servicio de forma adecuada a sus clientes.**

Contenidos de una certificación de profesionales

- **Competencia** – formación académica
- **Experiencia** – acumulación de hechos
- **Garantía** – de la buena ejecución
- **Credibilidad** – todos lo saben
- **Certeza** – que no se trompean

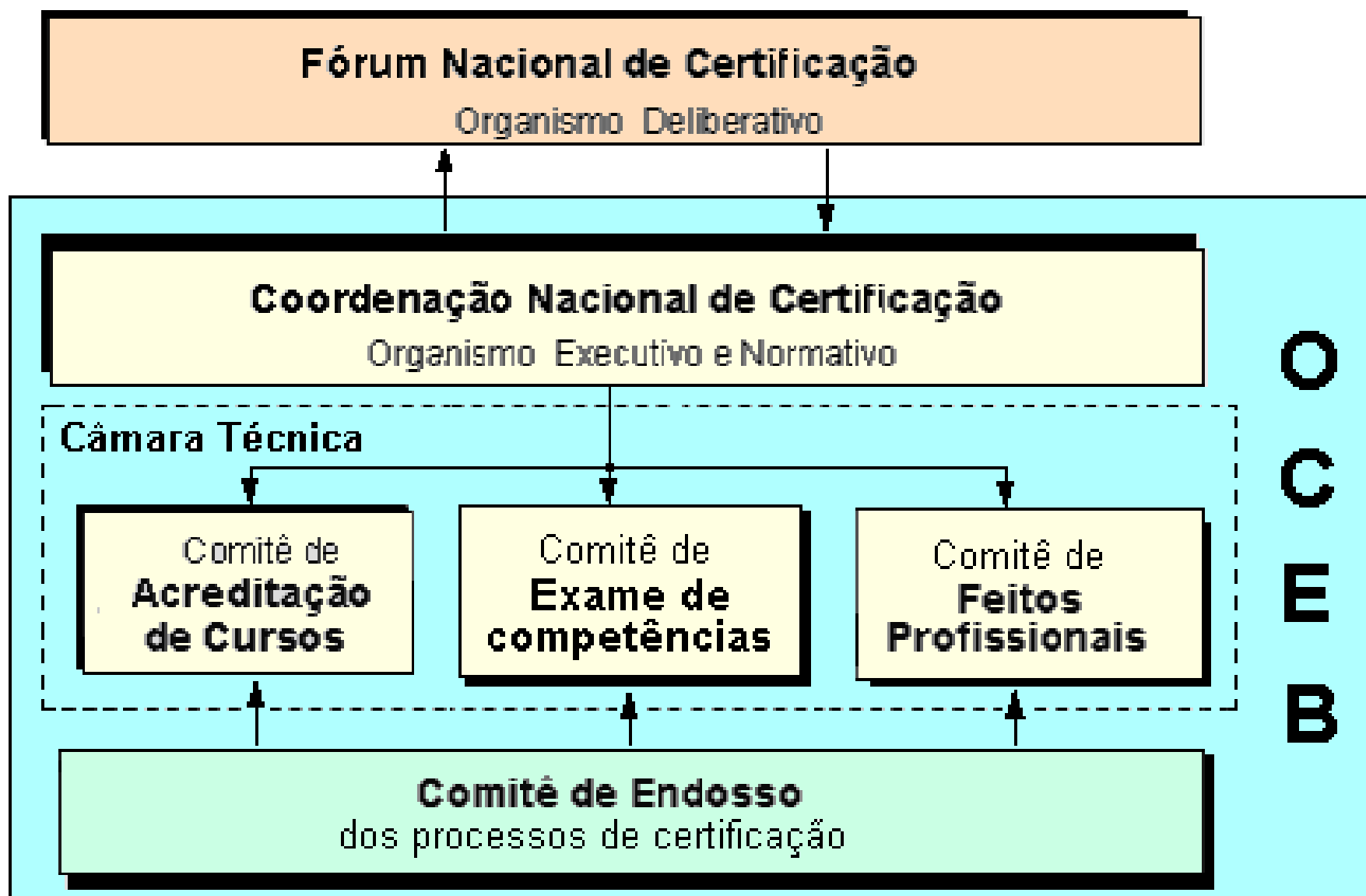
Objetivos del SisCEB

- Producir una garantía escrita de que un determinado profesional practica la **buena ergonomía**;
- Que la **sociedad** y el **mercado** puedan tener la certeza de un buen servicio ergonomía;
- Asegurar que subsista una **ergonomía adulta, profesional y competente** siendo practicada en el país

Certificación de Ergonomía en el mundo

Lo que se certifica

- **Competencia** - Definición oficial, Competencia Focal, Acreditación de cursos, Tiempo de formación, Nivel de curso
- **Experiencia** - Tiempo de Experiencia, Análisis de hechos, Número de Hechos, Supervisión
- **Procedimientos** - Aplicación de dossier, Examen Escrito, Examen Oral, Prueba de títulos
- **Otros aspectos** - Legislación existente, Normas en Ergonomía, Código de Deontología,
- **Específico** - Certificación de equipos (Brasil)



SisCEB



Grupo 0 - Norma mãe

ERG BR 0000 - Cria o SisCEB

Grupo 1 - Estruturas

ERG BR 1001 - Competências focais
ERG BR 1002 - Deontologia
ERG BR 1003 - Acreditação de cursos
ERG BR 1004 - Cargas horárias
ERG BR 1005 - Supervisão de equipes

Grupo 2 - Avaliações

ERG BR 2001 - Corpo de certificadores
ERG BR 2002 - Exame de Habilitação
ERG BR 2003 - Avaliação de feitos
ERG BR 2004 - Aplicação de candidatura
ERG BR 2005 - Demandas de equivalência

Grupo 3 - Certificação de competências

ERG BR 3001 - Certificação de pessoas
ERG BR 3002 - Credenciamento de equipes;
ERG BR 3003 - Certificação de empresas
ERG BR 3004 - Regionalização da Certificação
ERG BR 3005 - Treinamento de Certificadores

Grupo 4 - Certificação de produtos

Grupo 5 - Certificação de processos

Desenvolvimento futuro do SisCEB

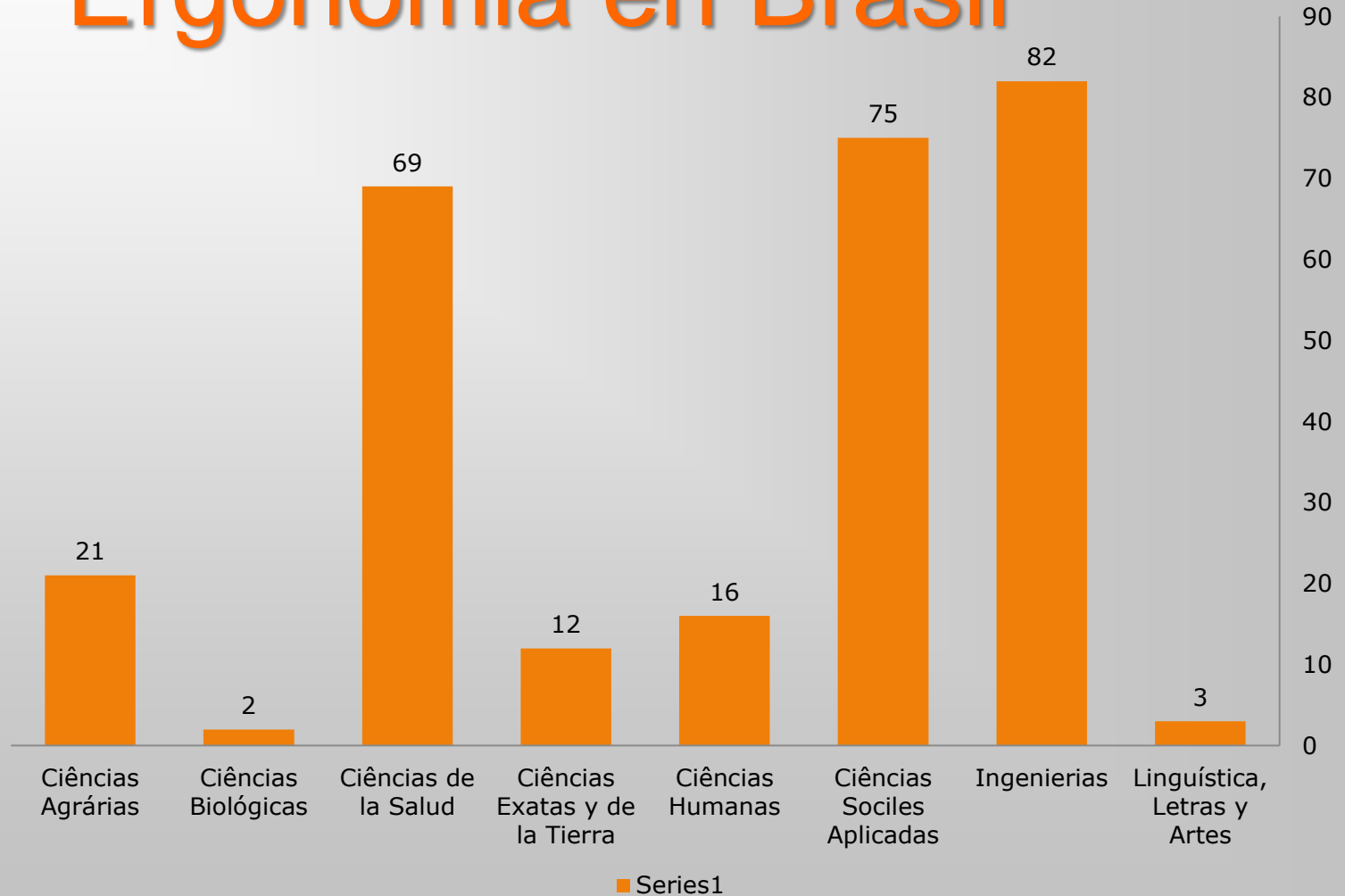
Mexico, Hermosillo La Habana

Guadalajara

Centros de Competencias ABERGO



Grupos de Investigación de Ergonomia en Brasil





**PROGRAMA DOCTORAL ERGONOMIA
AMERICA LATINA**

Programa Doctoral ERGONOMIA America Latina- ERGOLATINA

PSE/IEA, Ulaergo y Sociedades Afiliadas
Fundación Ergo Latina



Doctor
of
Science
(D.Sc.)

- 4 a 5 años
- Semi-presencial
- Claustro internacional
- Enero 2016
- Doctor Ciencias Técnicas

Equipo de Coordinación:

- Silvio Vina Brito, Pres. Sociedad Cubana de Ergonomia y Prof. en Ergonomia del Instituto Superior Politécnico José Antonio Echeverría, Cuba.
- José Orlando Gomes, D.Sc. *Chair Professional Standards & Education Committee of International Ergonomics Association*. Profesor en Ergonomía de la Universidad Federal de Rio de Janeiro, Brasil. Director Científico de la Fundación Ergolatina.
- Alicia Alonso Becerra, D.C., Rectora del Instituto Superior Politécnico José Antonio Echeverría, Cuba.
- Joaquín García Dihigo, D.C., Miembro de la Unión Latinoamericana de Ergonomía. Profesor en Ergonomía, Salud y Seguridad en el Trabajo de la Universidad de Matanzas, Cuba.
- Reinaldo Velasquez Zaldivar, Rector de la Universidad Oscar Lucero Moya de Holguín, Cuba.
- Juan Carlos Velásquez Valencia, D. Sc, Profesor en Ergonomía en la Escuela de Salud Pública de la Universidad del Valle, Colombia. Presidente de la Fundación Ergolatina.

México:

Prof. Rosalio Ávila Chaurand, D.Sc., Universidad de Guadalajara,

Prof. Lilia Roselia Prado, D.Sc., Universidad de Guadalajara,

Prof. Enrique de la Vega Bustillos, D.Sc., ITH, Hermosillo,

Prof. Francisco Octavio López Millán, D.Sc., ITH, Hermosillo,

Prof. Claudia Wilson Camargo, D.Sc., Un. Autónoma Baja California,

Prof. Aidé Aracely Maldonado Macías, D.Sc., Un. Autónoma Ciudad Juárez,

Prof. Juan Andrés López Barreras, D.Sc., Un. Autónoma Baja California,

Prof. Jesús Everardo Olguín Tiznado, D.Sc., Un. Autónoma Baja California,

Argentina:

Prof. Mario Poy, D. Sc., Universidad de San Andrés, Buenos Aires.

Brasil:

Prof. Paulo Antonio Barros Oliveira, D.Sc., Un. Federal do Rio Grande do Sul, Porto Alegre,

Prof. Mario Cesar Vidal, D. Ing., Un. Federal do Rio de Janeiro,

Prof. Paulo Victor R. Carvalho, D.Sc., Un. Federal do Rio de Janeiro,

Prof. Jose Orlando Gomes, D.Sc., Un. Federal do Rio de Janeiro,

Prof. Carlos Machado de Freitas, D.Sc., Escola Nacional de Saúde Pública (ENSP), Fundação Osvaldo Cruz(Fiocruz),

Prof. João Alberto Camarotto, D.Sc., Un. Federal de São Carlos.

Chile:

Prof. Elías S. Apud, D.Sc., Un. de Concepción, Concepción,

Prof. Horacio Rivera, D.Sc., Un. Católica de Chile, Santiago.

Colombia:

Prof. Juan Alberto Castillo, D.Sc., Universidad del Rosario, Bogotá,

Prof. Juan Carlos Velásquez, D.Sc., Un. del Valle Cali.

Venezuela:

Prof. Rafael González, D.Sc., PDVSA y Un. Bolivariana, Caracas,

Prof. Evelyn Escalona, D.Sc., Universidad de Carabobo, Valencia.

Africa del Sur:

Prof. Andrew Thatcher, Ph.D., Universidad de Witwatersrand, Johannesburgo.

Prof. Andrew Todd, Rhodes University, Grahamstown,

EE.UU.:

Prof. Barbara Silverstein, Ph.D., Universidad de Washington, Seattle,

Prof. Andrew Imada, Ph.D., A. S. Imada & Associates, California.

Francia/Tunisia:

Prof. Tahar Hakim Benchekroun, D.Sc., CNAM/Paris.



Muchas Gracias!

Muito Obrigado!



¡Bienvenido A Nuestro Nuevo Sitio Web !

La Unión Latinoamericana de Ergonomía - ULAERGO en sus 12 años de funcionamiento (2002 a 2014) ha orientado sus acciones hacia la consolidación de su infraestructura, fortaleciendo los lazos de integración entre los países miembro, y principalmente haciendo presencia en el ámbito internacional para dar a conocer su existencia e incluso acoger nuevos integrantes.

En estos último años, ULAERGO se ha ido conformado como una red más sólida entre los países latinoamericanos, potenciando el trabajo colectivo, el compartir conocimientos y la creación de nuevas asociaciones o sociedades. Así, se está consolidando la Sociedad Uruguaya de Ergonomía, la sociedad Cubana y la Sociedad Venezolana. Se han realizado eventos científicos en Perú, Argentina, Brasil, Colombia, Chile y estamos próximos al lanzamiento oficial de un programa de formación latinoamericano de post-graduatados de Ergonomía.

Integrantes



Argentina (ADEA)



Venezuela



Brasil (ABERGO)



Ecuador



Chile (SOCHERGO)



Cuba



Colombia (SCE)



Peru



Mexico (SEMAC)



Bolivia



Uruguay



International Ergonomics Association

Home

Text Size

A

A

A

[What is Ergonomics](#)

[About IEA](#)

[IEA Projects](#)

[IEA Awards](#)


[Member's Area](#)



Ergonomics optimizes human well being and overall system.



Welcome to Ergonomics

 [Headline News](#)

[Nominations for the 2014 IEA Liberty Mutual Award Now Being Accepted](#) 08 Apr 2014

[Archive](#)

Good Practices
Good practices?

