

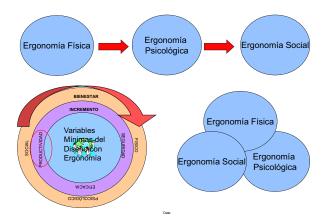
XVI REUNION BINACIONAL DE ERGONOMIA MEXICO-E.U.A.

y XII CONGRESO INTERNACIONAL DE ERGONOMIA SEMAC

Cambio de Cultura hacia Ergonomía

Ing. Mónica Aideé Barrera, MSc, PEC

Ergonomía



Ergonomía



¿Qué es la Cultura?

- ♦ Es la manera en que <u>realmente</u> hacemos las cosas aquí
 - Leyes vs. Normas
 - » Cinturón de Seguridad
 - » Límites de Velocidad
- ♦ Se resiste al cambio
- ♦ Es impulsada por valores
 - Actuamos de acuerdo a nuestras creencias
- ♦ Los líderes le dan forma a la cultura



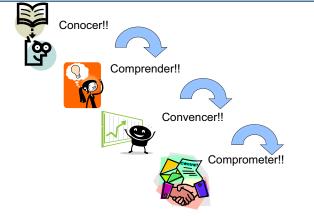


Cambio de cultura

El Iceberg Cultural



Cambio de cultura



El Cambio de Cultura

Tiempo

No puede suceder de un día al otro

Enfoque

En creencias y valores vs. políticas y reglas



Involucramiento

Todos los niveles se deben involucrar

Liderazgo

Liderazgo con el ejemplo, no discursos o anuncios

Date

¿Qué Implicará para Usted el Cambio de Cultura?

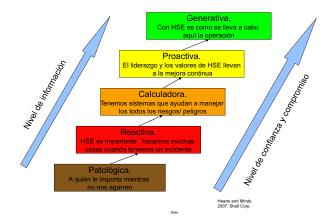
- ◆Identificar aquellas cosas que hago o no hago y que otros en la organización ven como faltas de ergonomía
- ♦ Romper muchos hábitos viejos
- ◆Aprender a hablar de ergonomía de una manera en la que se note la importancia del tema.







Escalera de la cultura de HSE



Cambio de cultura

- ◆ Compromiso de los alto niveles directivos / gerenciales
- ♦ Conoce tu cultura y organización
 - Fortalezas y Debilidades
 - Cómo te ven los demás?
 - Conoce a los demás
 - A dónde quieres llegar?
- ♦ Involucra a TODOS!!!! Participa!!
- ◆ Entrenamiento, capacitación, comunicación
- ♦ Aprende de ti mismo y de la organización

¿Qué hay al final del camino?

- ♦ Reducción de lesiones/incidentes/quejas
- ♦ Mayor productividad
- ♦ Incrementar la ventaja competitiva.
- ♦ Mejorar la lealtad del empleado.
- ♦ Mejorar la imagen publica.
- ♦ Reducción de costos
- ♦ Mayor calidad



Date

Ergonomía no es el trabajo de una sola persona

Ergonomía no es un proceso

"Es parte del trabajo de todos"

"Es parte de todo proceso"

Date