



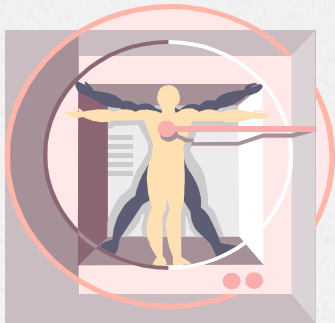
" XXI REUNIÓN BINACIONAL MEXICO-EUA.
DE ERGONOMIA Y XVII CONGRESO
INTERNACIONAL DE ERGONOMIA
SEMAC."

“Factores Psicosociales del Trabajo: Concepción, Importancia y Prevención”



Dr. Arturo Juárez García,
Centro de Investigación Transdisciplinar en
Psicología, UAEM
ICOH México

*“El hombre razonable se adapta al mundo;
el irrazonable intenta adaptar el mundo a sí
mismo. Así pues, **el progreso** depende del
hombre irrazonable.*

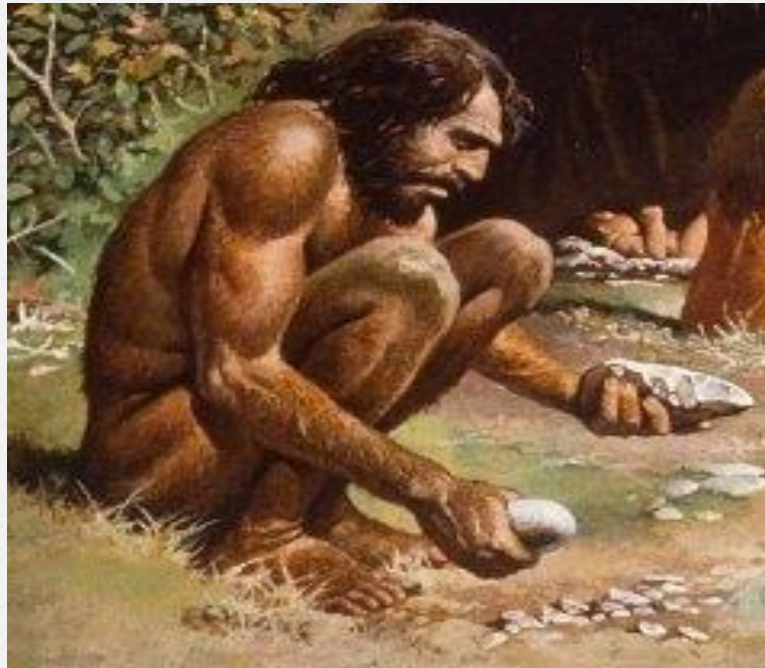


*George Bernard Shaw(1856-
1950) Escritor irlandés*

Temas de la presentación

- o Evolución y emergencia de procesos psicosociales en el trabajo
- o ¿Cómo entender los factores psicosociales del trabajo?
- o Impactos de los riesgos psicosociales
- o Prevención de riesgos psicosociales
- o Retos y perspectivas futuras

La relación dinámica trabajo-persona

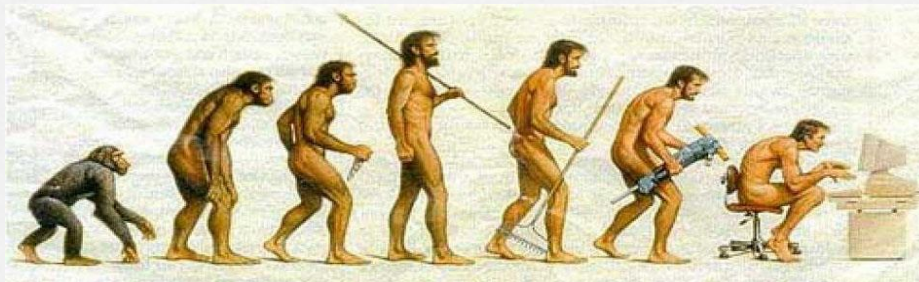


Evolución técnica de los sistemas de trabajo

- o Economías de subsistencia
- o Cooperación Simple
- o Maquinismo Simple
- o Maquinismo complejo
- o Taylorismo
- o Fordismo
- o Toyotismo/Producción Esbelta
- o Automotización/tele-trabajo



+ Exigencias Psicológicas
- Exigencias físicas





Determinantes macrosociales

Crisis, Globalización y flexibilización de mercados



Necesidad de ser más Competitivos y Productivos



Automatización, flexibilización laboral, fusiones, reestructuras, cambios tecnológicos de gran velocidad, outsourcing.



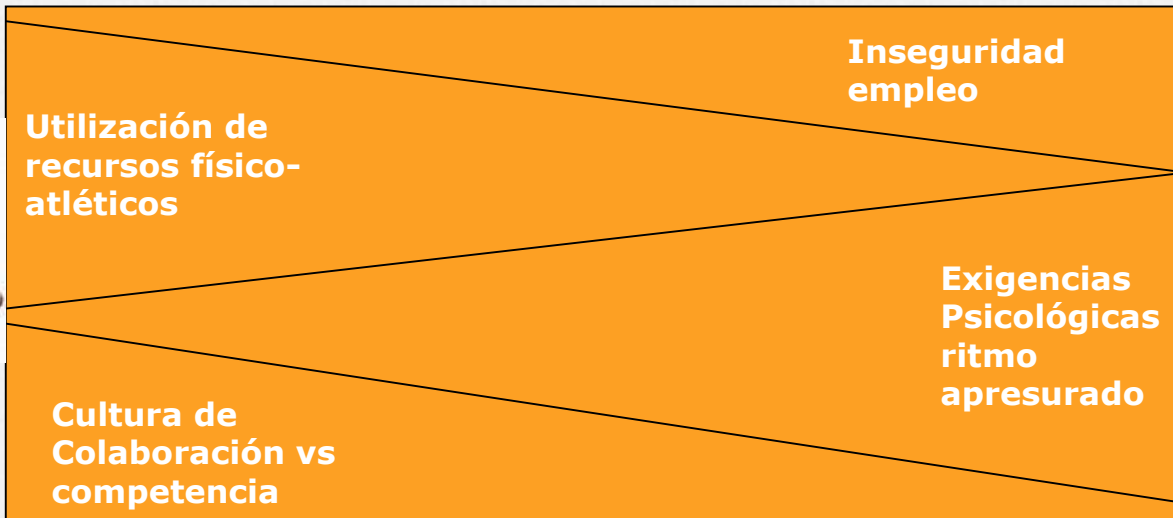
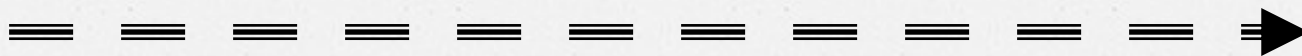
Trabajos con exigencias altas psicológicas= Riesgos Psicosociales

Nuevos Valores



Evolución del Carácter y Contenido del Trabajo

Evolución en la Historia



Época Primitiva

Edad Media

Modernidad

Enfermedades

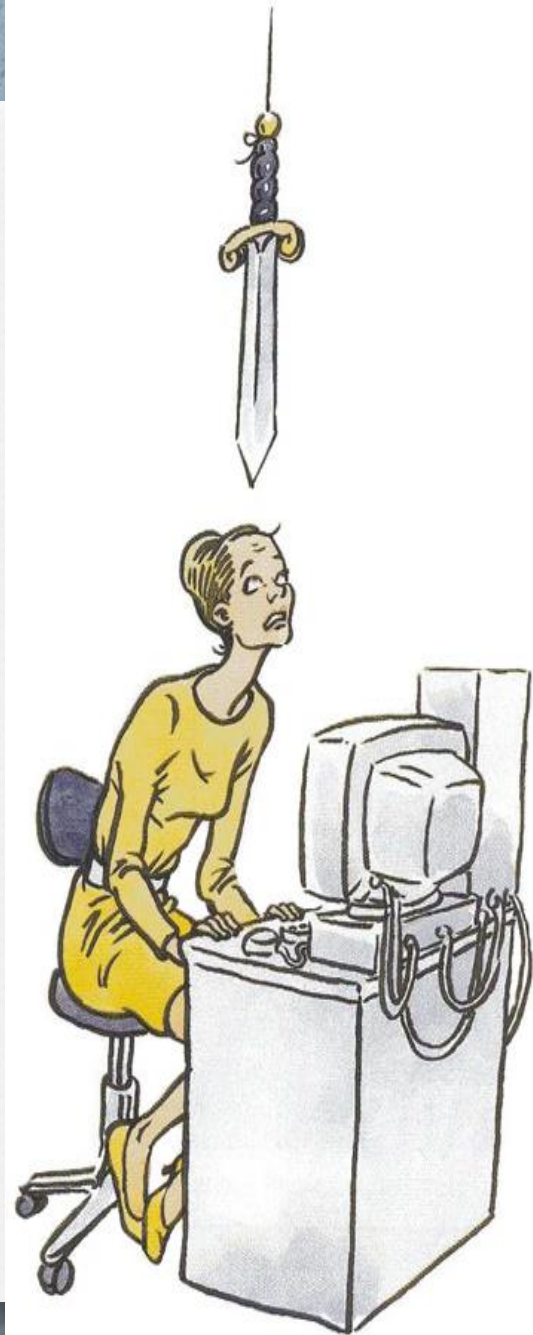
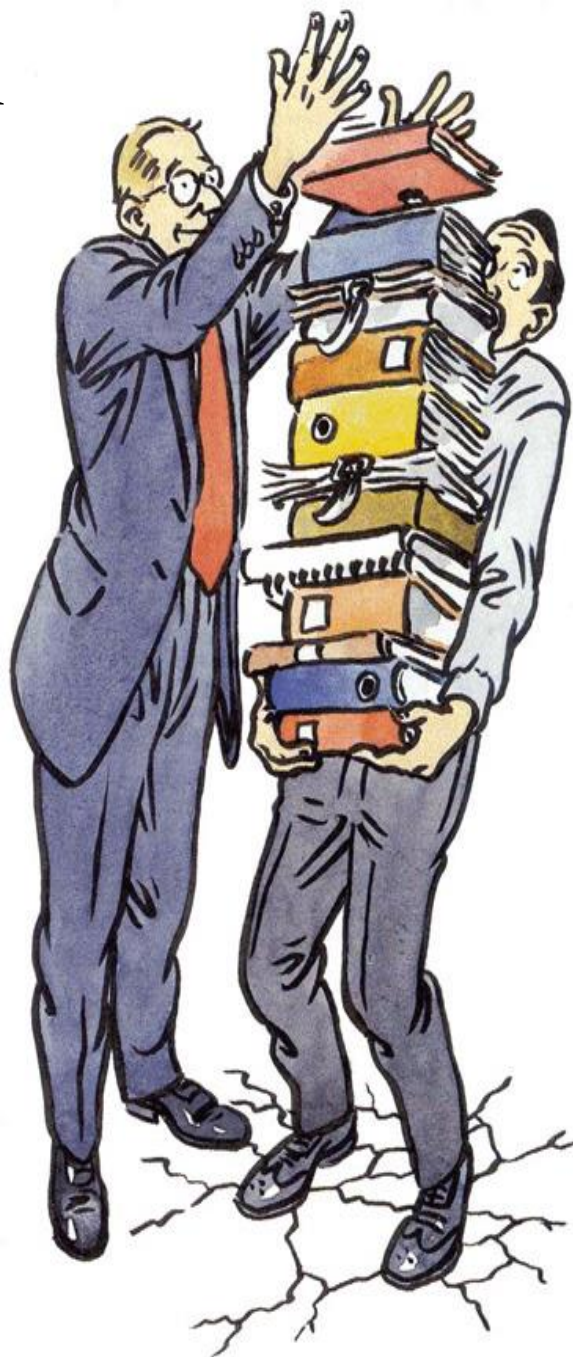
Infecto-Contagiosas



Enfermedades

Cronico-Degenerativas

Emergencia Factores Psicosociales (FPS) en el ambiente laboral



ESTRES CRONICO

Una respuesta arcaica en un ambiente moderno...

Afecciones

NEUROLOGICAS

El cortisol se vuelve tóxico para el cerebro, disminuye la concentración, aumenta la ansiedad y la depresión y provoca ataques de pánico, fobias y alteraciones del sueño.

INMUNOLOGICAS

La menor actividad inmunológica aumenta la incidencia de infecciones y en algunos casos provoca reacciones autoinmunes.



CARDIACAS

El aumento de la presión arterial y el ritmo del corazón y altos niveles de colesterol y triglicéridos, provocan afecciones cardiovasculares.

DIGESTIVAS

Los cambios en la actividad digestiva puede ocasionar gastritis y diarrea.
Los altos niveles de cortisol aumentan el apetito y esto puede derivar en obesidad.

¿Cómo entender los factores psicosociales del trabajo?

¿Todo esta en la mente?



La OIT denuncia la precariedad laboral de Latinoamérica

El venezolano Jean Maninat, director de la Oficina Regional de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para Latinoamérica y el Caribe, ha señalado en Panamá que América Latina aún no cumple con los estándares laborales internacionales que garantizan un trabajo decente. A pesar de que en el pasado año 2008 se incrementó el salario mínimo y se consiguió bajar la tasa de paro hasta un 7%.

El director de la OIT ha asegurado que 2008 fue un año bueno para Latinoamérica, pero ha destacado las carencias que aún existen en lo que respecta a las dificultades de las mujeres de acceder a un empleo y al crecimiento del trabajo informal.

Además, Maninat ha indicado que "las mujeres siguen encontrando resistencia para entrar con plenitud a los mercados laborales, mientras que la economía informal creció de tal forma que de cada diez empleos, seis pertenecen a ese sector", Según ha asegurado la agencia de noticias *EFE*.

El venezolano también ha anotado que la tasa de desempleo de los jóvenes en la región cumplir plenamente con el concepto de trabajo decente.

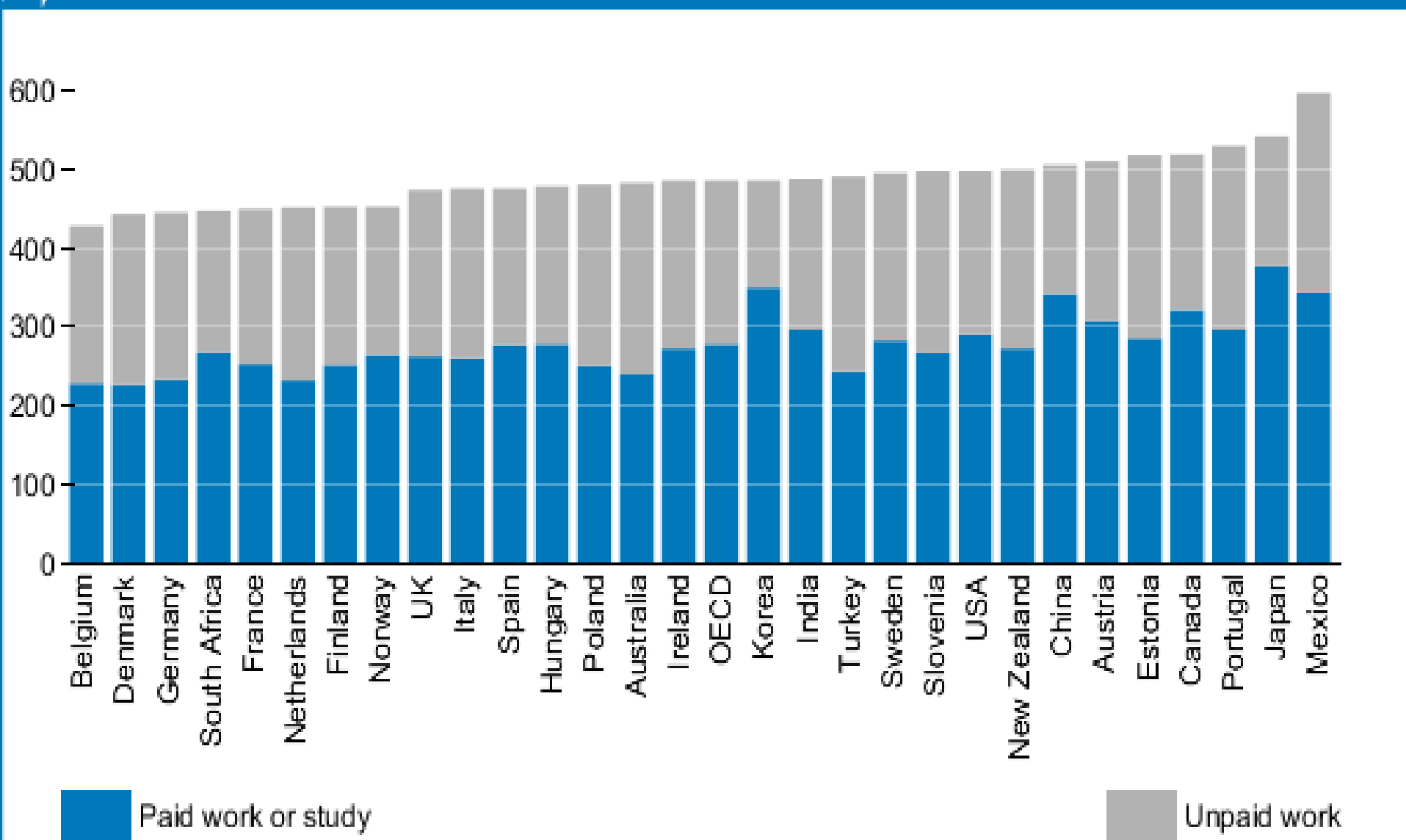
Esta noción fue propuesta por la OIT en 1999 para establecer las condiciones que deben cumplir los estándares laborales internacionales y se realiza en condiciones de

La OIT se ha marcado entre sus metas para América Latina el eliminar el trabajo infantil en su totalidad para 2020.



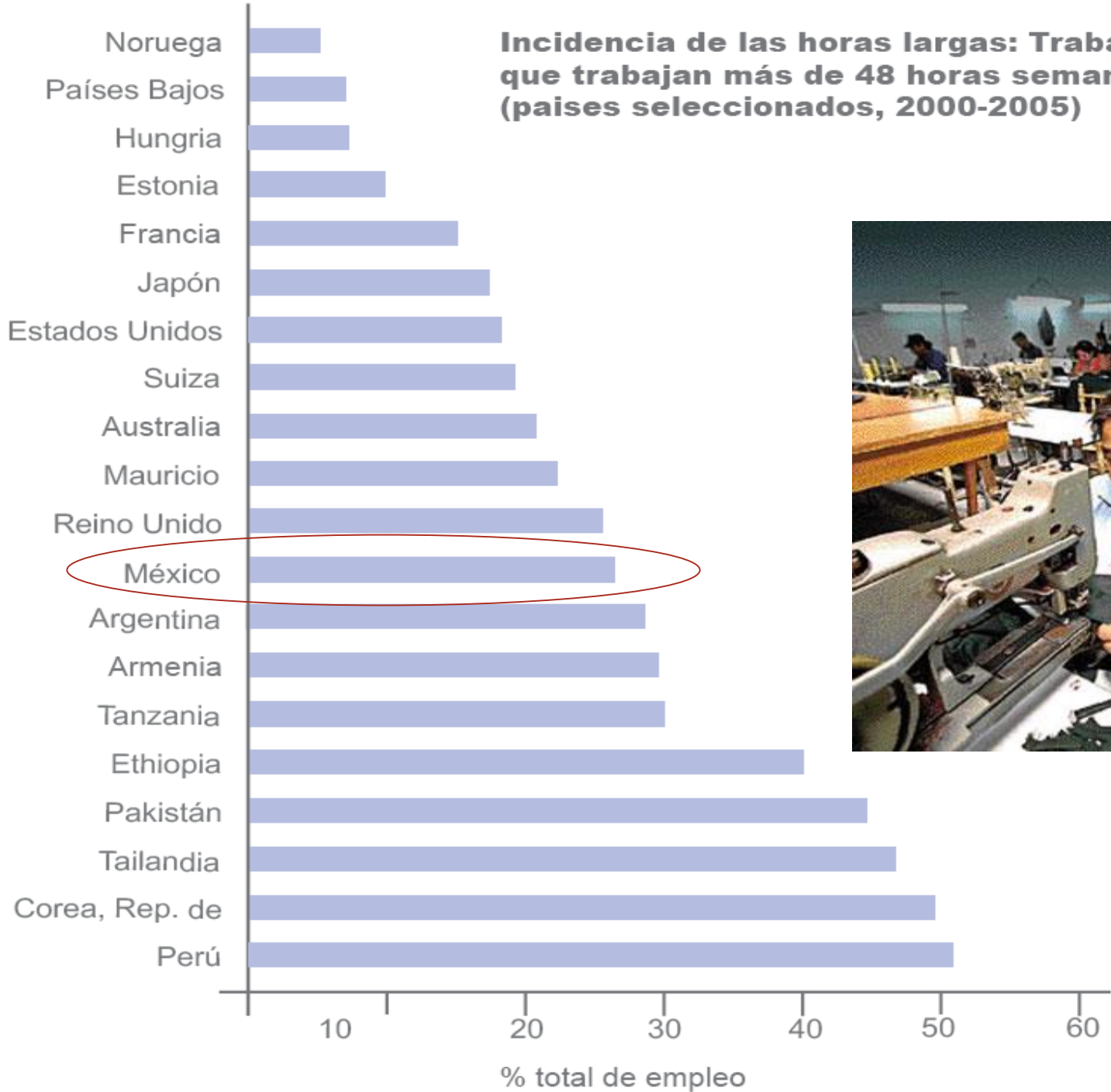
Who works the longest?

Total minutes worked, paid and unpaid, per day



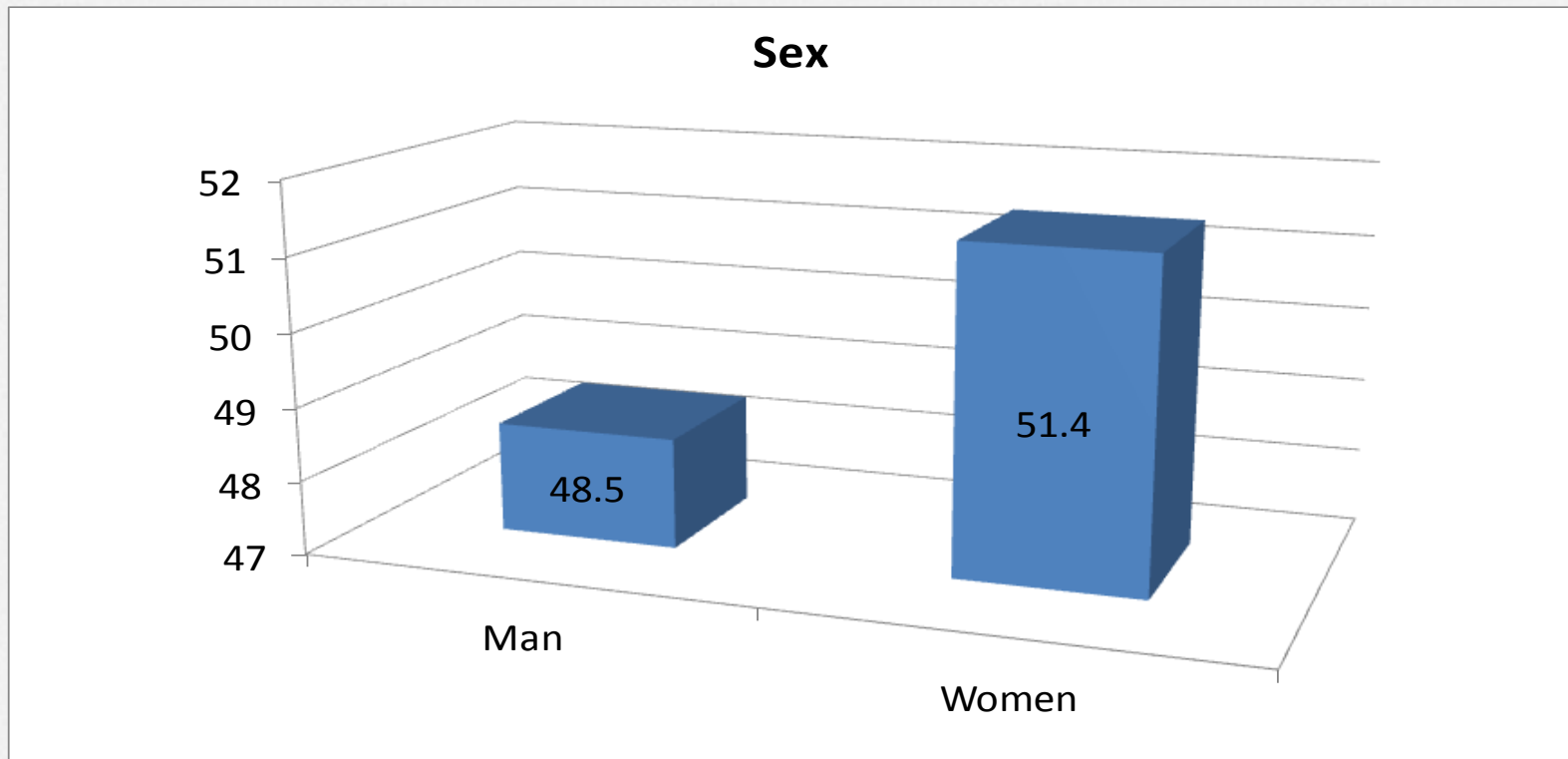
Source: OECD, Society at a Glance 2011

Incidencia de las horas largas: Trabajadores que trabajan más de 48 horas semanales (países seleccionados, 2000-2005)



Fuente OIT, 2007

% Personas que trabajan, estudian y realizan labores domésticas por sexo:

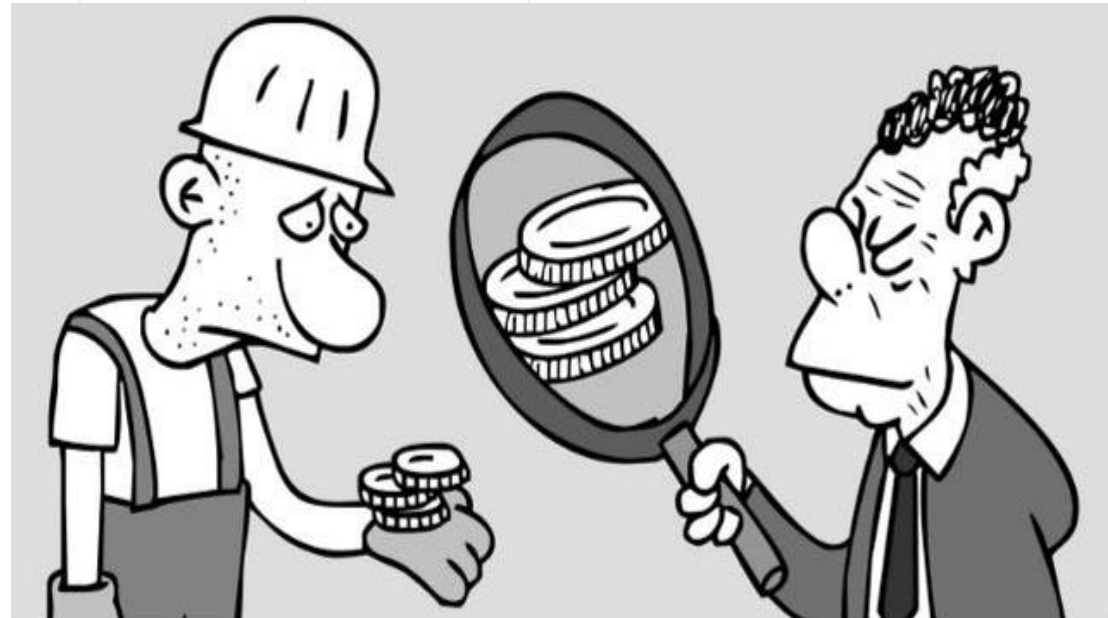
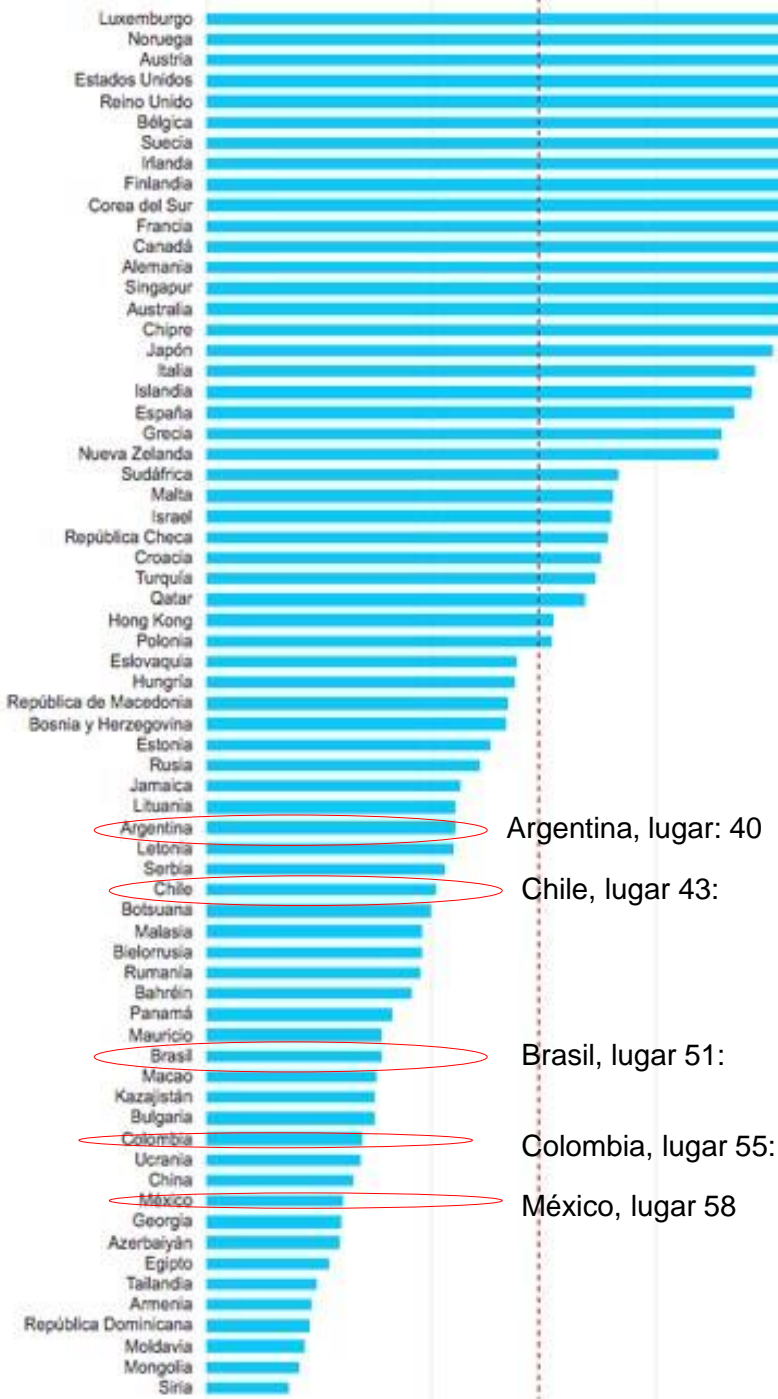


(INEGI).

Salario promedio mundial: US\$ 1.480

5000

Informe Mundial de Salarios en 72 países (OIT, 2011)

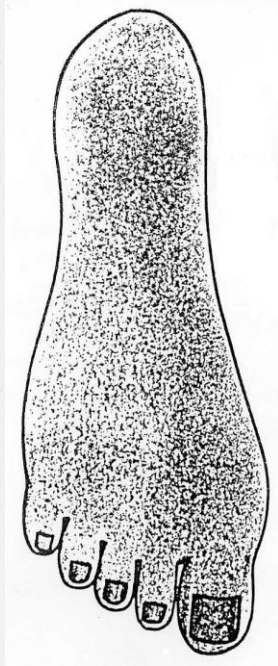
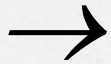


Perfil de contratación actual:

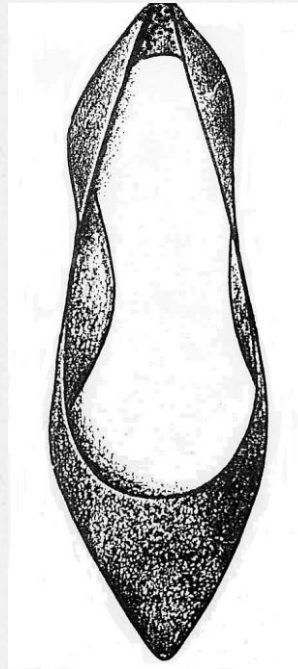


Algo de Ergonomía “Psicosocial”:

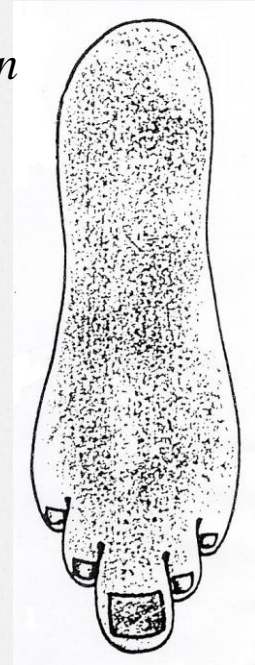
*Cómo
imaginar
que este
pie....*



*... ajustará
en este
zapato?*



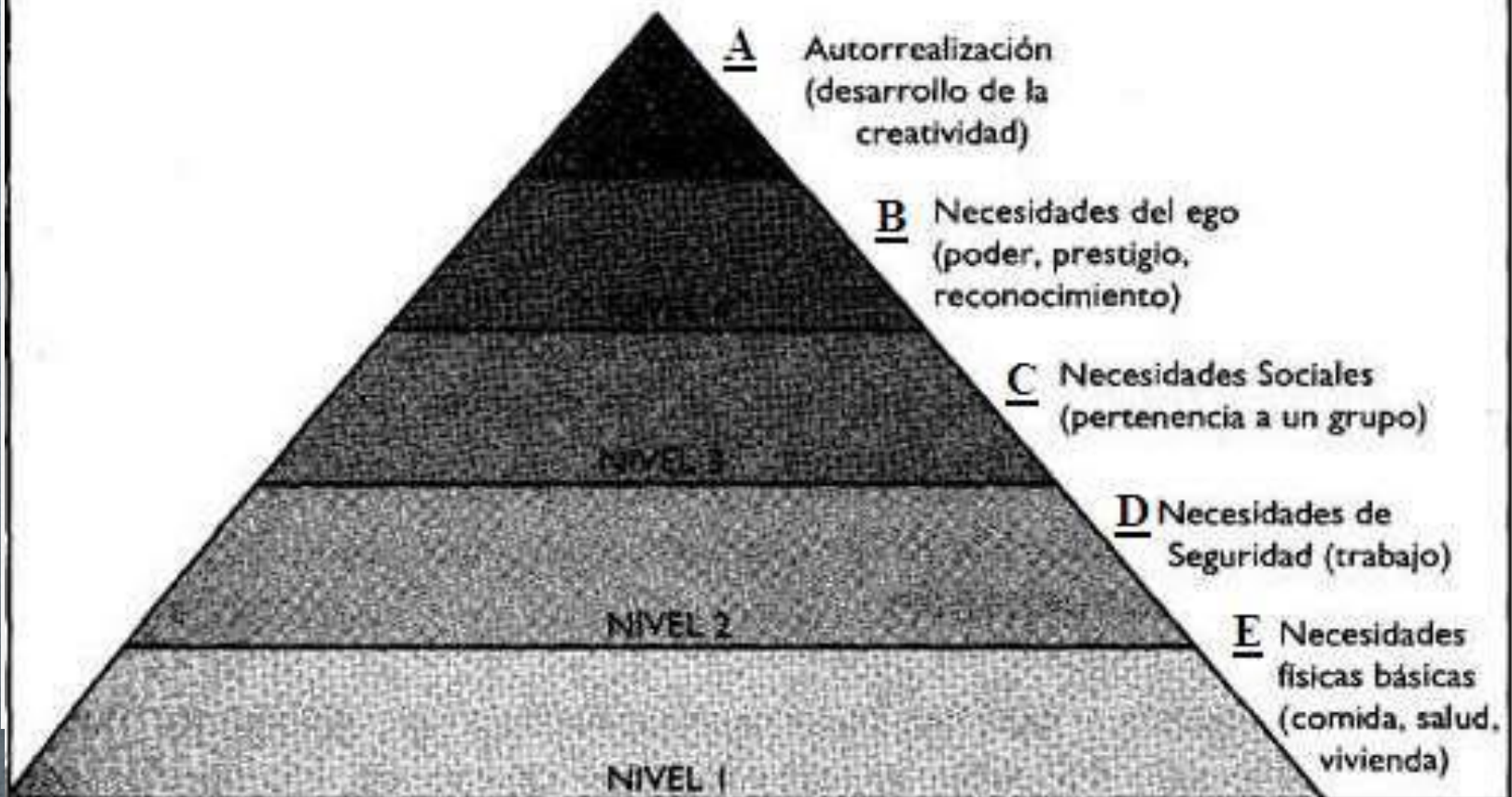
*Pensarán
que el
pie es
así?*



¡No todo está en la mente!

Necesidades Psicosociales del Ser Humano:

A. Maslow



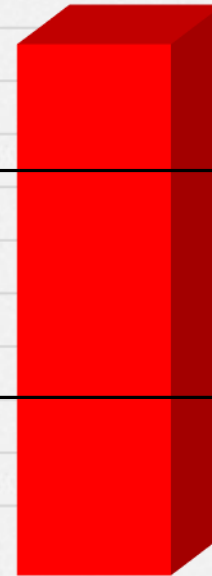
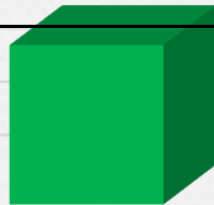
Umbral del Ajuste Psicosocial (Juárez 2015):

Umbral de Adaptación

Espacio filogenético
(limites de especie)

Espacio ontogenético
(diferencias inter-
individuales)

Espacio intra-
individual

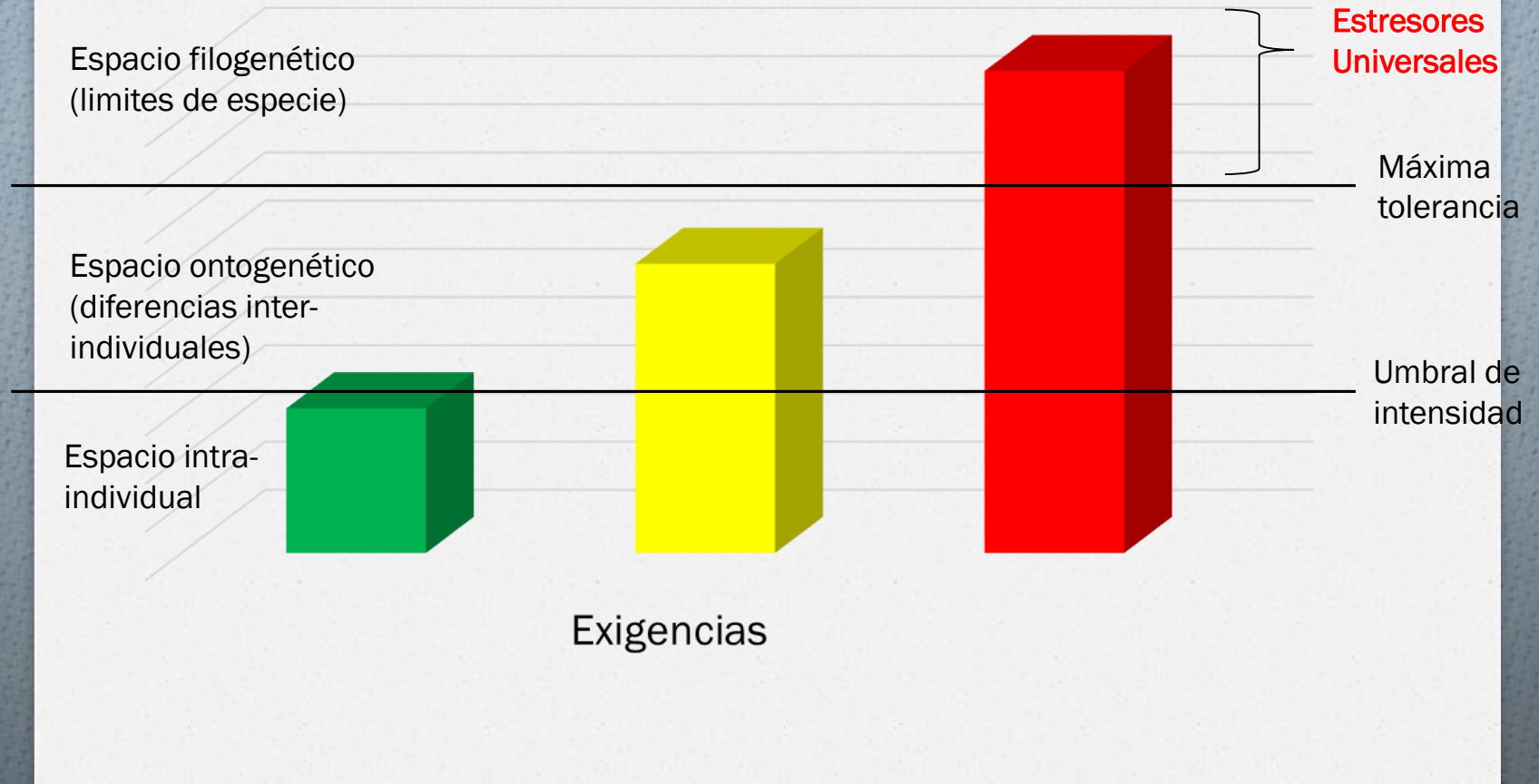


Exigencias

Estresores
Universales

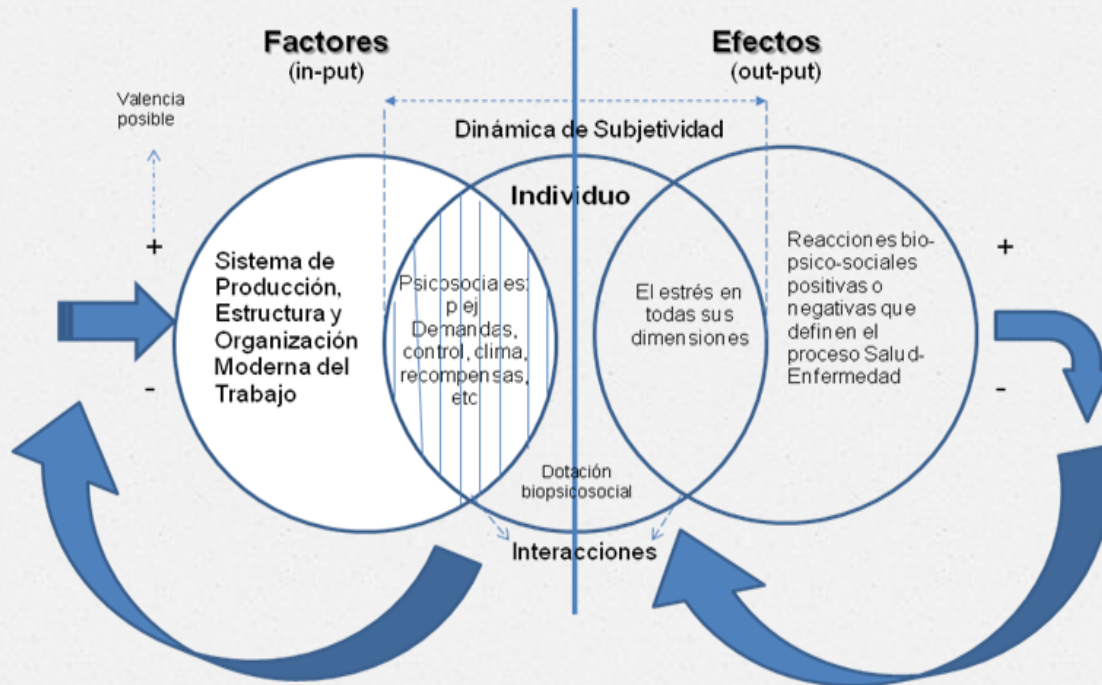
Máxima
tolerancia

Umbral de
intensidad



Modelo Conceptual de Procesos Psicosociales del Trabajo

Juárez & Camacho (2011)



*“**Hechos sociales de la actividad laboral** que en interacción dinámica con condiciones del individuo y mediante mecanismos biospsicosociales del estrés, influyen en el proceso salud-enfermedad” (Juárez y Camacho, 2011)*

Origen del riesgo

Exposición de riesgo

Daños a la salud

Organización del trabajo

Factores psicosociales

**Estrés
Enfermedades**

e.g. Horarios o metas extremas

Prevención

e.g. Carga de trabajo

e.g. Ansiedad

Vigilancia de la salud

Moncada y cols, 2001



Procesos Psicosociales del Trabajo desde el paradigma de la Salud Pública:

Niveles de prevención. Factores de riesgo y efectos psicosociales. Campo de intervención.

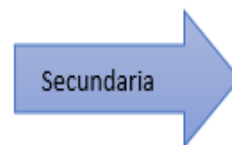
Exposición-origen



- Exigencias laborales.
- Control laboral.
- Apoyo social en el trabajo.
- Acoso psicológico en el trabajo
- Recompensas y reconocimiento.
- Recursos para el trabajo.
- Supervisión controlante.
- Otras.

Organizacional-Social

Efectos psicológicos de tensión



- Agotamiento.
- Entusiasmo laboral.
- Etc.

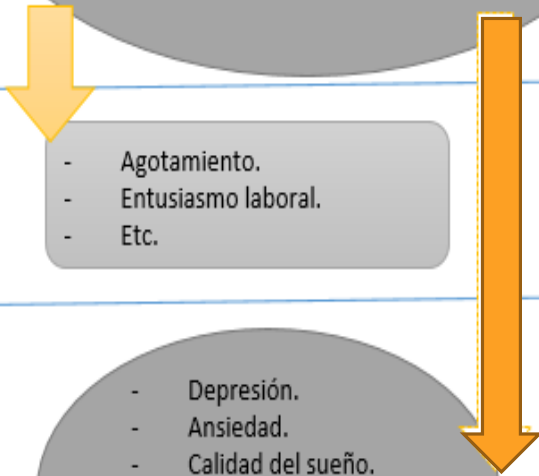
Individual-Psicosocial

Psicotrastornos



- Depresión.
- Ansiedad.
- Calidad del sueño.
- Síntomas somáticos.
- Ineficacia cotidiana.
- Otras.

Individual-Psicosocial



Metodologías de evaluación integral de exposición a FPS:



¿Por qué son importantes los
riesgos psicosociales en el
trabajo?

Costos asociados a Factores Psicosociales en el Trabajo:

- 10% del PIB en EU, gastos estimados por estrés laboral.
- Cerca de 600,000 trabajadores se incapacitan por “desórdenes psicológicos” asociados al estrés, representando costos anuales por 5.5 billones de dólares en pagos por servicios médicos a los empleados en los E.U.
- Uno de cada tres trabajadores señala que ha pensado en renunciar debido al estrés, uno de cada dos afirma que el estrés reduce su productividad y uno de cada cinco reporta haber faltado debido al estrés.
- Jhonson & Jhonson, ahorra 13 millones de dólares anuales. Union Pacific invierte 1.2 millones de dólares en estos programas, produciendo rendimientos de 3 a 1.
- LOS RPS se asocian a: Indicadores de ausentismo, incapacidades, accidentes, desempeño en calidad y cantidad, etc.

Asociados a principales problemas de salud pública:

THE LANCET

Search for

in All Fields

GO

Advanced

[Home](#) | [Journals](#) | [Content Collections](#) | [Multimedia](#) | [Conferences](#) | [Information for](#) | [Submit](#)

The Lancet, [Volume 380, Issue 9852](#), Pages 1491 - 1497, 27 October 2012

[< Previous Article](#) | [Next Article >](#)

doi:10.1016/S0140-6736(12)60994-5 [\(?\) Cite or Link Using DOI](#)

This article can be found in the following collections: [Cardiology & Vascular Medicine](#) ([Cardiology & vascular-other](#))

Published Online: 14 September 2012

Copyright © 2012 Elsevier Ltd All rights reserved.

Job strain as a risk factor for coronary heart disease: a collaborative meta-analysis of individual participant data

Prof [Mika Kivimäki](#) PhD [a](#) [b](#) [c](#) [d](#) [e](#) [f](#) [g](#) [h](#) [i](#) [j](#) [k](#) [l](#) [m](#) [n](#) [o](#) [p](#) [q](#) [r](#) [s](#) [t](#) [u](#) [v](#) [w](#) [x](#) [y](#) [z](#) [aa](#) [ab](#) [ac](#) [ad](#) [ae](#) [af](#) [ag](#) [ah](#) [ai](#) [aj](#) [ak](#) [al](#) [am](#) [an](#) [ao](#) [ap](#) [aq](#) [ar](#) [as](#) [at](#) [au](#) [av](#) [aw](#) [ax](#) [ay](#) [az](#) [ba](#) [bb](#) [bc](#) [bd](#) [be](#) [bf](#) [bg](#) [bh](#) [bi](#) [bj](#) [bk](#) [bl](#) [bm](#) [bn](#) [bo](#) [bp](#) [bq](#) [br](#) [bs](#) [bt](#) [bu](#) [bv](#) [bw](#) [bx](#) [by](#) [bz](#) [ca](#) [cb](#) [cc](#) [cd](#) [ce](#) [cf](#) [cg](#) [ch](#) [ci](#) [cj](#) [ck](#) [cl](#) [cm](#) [cn](#) [co](#) [cp](#) [cq](#) [cr](#) [cs](#) [ct](#) [cu](#) [cv](#) [cw](#) [cx](#) [cy](#) [cz](#) [da](#) [db](#) [dc](#) [dd](#) [de](#) [df](#) [dg](#) [dh](#) [di](#) [dj](#) [dk](#) [dl](#) [dm](#) [dn](#) [do](#) [dp](#) [dq](#) [dr](#) [ds](#) [dt](#) [du](#) [dv](#) [dw](#) [dx](#) [dy](#) [dz](#) [ea](#) [eb](#) [ec](#) [ed](#) [ee](#) [ef](#) [eg](#) [eh](#) [ei](#) [ej](#) [ek](#) [el](#) [em](#) [en](#) [eo](#) [ep](#) [eq](#) [er](#) [es](#) [et](#) [eu](#) [ev](#) [ew](#) [ex](#) [ey](#) [ez](#) [fa](#) [fb](#) [fc](#) [fd](#) [fe](#) [ff](#) [fg](#) [fh](#) [fi](#) [fj](#) [fk](#) [fl](#) [fm](#) [fn](#) [fo](#) [fp](#) [fq](#) [fr](#) [fs](#) [ft](#) [fu](#) [fv](#) [fw](#) [fx](#) [fy](#) [fz](#) [ga](#) [gb](#) [gc](#) [gd](#) [ge](#) [gf](#) [gg](#) [gh](#) [gi](#) [gj](#) [gk](#) [gl](#) [gm](#) [gn](#) [go](#) [gp](#) [gq](#) [gr](#) [gs](#) [gt](#) [gu](#) [gv](#) [gw](#) [gx](#) [gy](#) [gz](#) [ha](#) [hb](#) [hc](#) [hd](#) [he](#) [hf](#) [hg](#) [hh](#) [hi](#) [hj](#) [hk](#) [hl](#) [hm](#) [hn](#) [ho](#) [hp](#) [hq](#) [hr](#) [hs](#) [ht](#) [hu](#) [hv](#) [hw](#) [hx](#) [hy](#) [hz](#) [ia](#) [ib](#) [ic](#) [id](#) [ie](#) [if](#) [ig](#) [ih](#) [ii](#) [ij](#) [ik](#) [il](#) [im](#) [in](#) [io](#) [ip](#) [iq](#) [ir](#) [is](#) [it](#) [iu](#) [iv](#) [iw](#) [ix](#) [iy](#) [iz](#) [ja](#) [jb](#) [jc](#) [jd](#) [je](#) [jf](#) [jg](#) [jh](#) [ji](#) [jj](#) [jk](#) [jl](#) [jm](#) [jn](#) [jo](#) [jp](#) [jq](#) [jr](#) [js](#) [jt](#) [ju](#) [jv](#) [jw](#) [jx](#) [jy](#) [jz](#) [ka](#) [kb](#) [kc](#) [kd](#) [ke](#) [kf](#) [kg](#) [kh](#) [ki](#) [kj](#) [kk](#) [kl](#) [km](#) [kn](#) [ko](#) [kp](#) [kq](#) [kr](#) [ks](#) [kt](#) [ku](#) [kv](#) [kw](#) [kx](#) [ky](#) [kz](#) [la](#) [lb](#) [lc](#) [ld](#) [le](#) [lf](#) [lg](#) [lh](#) [li](#) [lj](#) [lk](#) [ll](#) [lm](#) [ln](#) [lo](#) [lp](#) [lq](#) [lr](#) [ls](#) [lt](#) [lu](#) [lv](#) [lw](#) [lx](#) [ly](#) [lz](#) [ma](#) [mb](#) [mc](#) [md](#) [me](#) [mf](#) [mg](#) [mh](#) [mi](#) [mj](#) [mk](#) [ml](#) [mn](#) [mo](#) [mp](#) [mq](#) [mr](#) [ms](#) [mt](#) [mu](#) [mv](#) [mw](#) [mx](#) [my](#) [mz](#) [na](#) [nb](#) [nc](#) [nd](#) [ne](#) [nf](#) [ng](#) [nh](#) [ni](#) [nj](#) [nk](#) [nl](#) [nm](#) [nn](#) [no](#) [np](#) [nq](#) [nr](#) [ns](#) [nt](#) [nu](#) [nv](#) [nw](#) [nx](#) [ny](#) [nz](#) [oa](#) [ob](#) [oc](#) [od](#) [oe](#) [of](#) [og](#) [oh](#) [oi](#) [oj](#) [ok](#) [ol](#) [om](#) [on](#) [oo](#) [op](#) [oq](#) [or](#) [os](#) [ot](#) [ou](#) [ov](#) [ow](#) [ox](#) [oy](#) [oz](#) [pa](#) [pb](#) [pc](#) [pd](#) [pe](#) [pf](#) [pg](#) [ph](#) [pi](#) [pj](#) [pk](#) [pl](#) [pm](#) [pn](#) [po](#) [pp](#) [pq](#) [pr](#) [ps](#) [pt](#) [pu](#) [pv](#) [pw](#) [px](#) [py](#) [pz](#) [qa](#) [qb](#) [qc](#) [qd](#) [qe](#) [qf](#) [qg](#) [qh](#) [qi](#) [qj](#) [qk](#) [ql](#) [qm](#) [qn](#) [qo](#) [qp](#) [qq](#) [qr](#) [qs](#) [qt](#) [qu](#) [qv](#) [qw](#) [qx](#) [qy](#) [qz](#) [ra](#) [rb](#) [rc](#) [rd](#) [re](#) [rf](#) [rg](#) [rh](#) [ri](#) [rj](#) [rk](#) [rl](#) [rm](#) [rn](#) [ro](#) [rp](#) [rq](#) [rr](#) [rs](#) [rt](#) [ru](#) [rv](#) [rw](#) [rx](#) [ry](#) [rz](#) [sa](#) [sb](#) [sc](#) [sd](#) [se](#) [sf](#) [sg](#) [sh](#) [si](#) [sj](#) [sk](#) [sl](#) [sm](#) [sn](#) [so](#) [sp](#) [sq](#) [sr](#) [ss](#) [st](#) [su](#) [sv](#) [sw](#) [sx](#) [sy](#) [sz](#) [ta](#) [tb](#) [tc](#) [td](#) [te](#) [tf](#) [tg](#) [th](#) [ti](#) [tj](#) [tk](#) [tl](#) [tm](#) [tn](#) [to](#) [tp](#) [tq](#) [tr](#) [ts](#) [tt](#) [tu](#) [tv](#) [tw](#) [tx](#) [ty](#) [tz](#) [ua](#) [ub](#) [uc](#) [ud](#) [ue](#) [uf](#) [ug](#) [uh](#) [ui](#) [uj](#) [uk](#) [ul](#) [um](#) [un](#) [uo](#) [up](#) [uq](#) [ur](#) [us](#) [ut](#) [uu](#) [uv](#) [uw](#) [ux](#) [uy](#) [uz](#) [va](#) [vb](#) [vc](#) [vd](#) [ve](#) [vf](#) [vg](#) [vh](#) [vi](#) [vj](#) [vk](#) [vl](#) [vm](#) [vn](#) [vo](#) [vp](#) [vq](#) [vr](#) [vs](#) [vt](#) [vu](#) [vv](#) [vw](#) [vx](#) [vy](#) [vz](#) [wa](#) [wb](#) [wc](#) [wd](#) [we](#) [wf](#) [wg](#) [wh](#) [wi](#) [wj](#) [wk](#) [wl](#) [wm](#) [wn](#) [wo](#) [wp](#) [wq](#) [wr](#) [ws](#) [wt](#) [wu](#) [wv](#) [ww](#) [wx](#) [wy](#) [wz](#) [xa](#) [xb](#) [xc](#) [xd](#) [xe](#) [xf](#) [xg](#) [xh](#) [xi](#) [xj](#) [xk](#) [xl](#) [xm](#) [xn](#) [xo](#) [xp](#) [xq](#) [xr](#) [xs](#) [xt](#) [xu](#) [xv](#) [xw](#) [xx](#) [xy](#) [xz](#) [ya](#) [yb](#) [yc](#) [yd](#) [ye](#) [yf](#) [yg](#) [yh](#) [yi](#) [yj](#) [yk](#) [yl](#) [ym](#) [yn](#) [yo](#) [yp](#) [yq](#) [yr](#) [ys](#) [yt](#) [yu](#) [yv](#) [yw](#) [yx](#) [yy](#) [yz](#) [za](#) [zb](#) [zc](#) [zd](#) [ze](#) [zf](#) [zg](#) [zh](#) [zi](#) [zj](#) [zk](#) [zl](#) [zm](#) [zn](#) [zo](#) [zp](#) [zq](#) [zr](#) [zs](#) [zt](#) [zu](#) [zv](#) [zw](#) [zx](#) [zy](#) [zz](#)

Literatura Mexicana:

FPS del trabajo asociados a problemas de salud en:

- o Sistema Cardiovascular
- o Sistema respiratorio
- o Sistema digestivo
- o SNC y funciones neuropsicológicas varias
- o Aspectos dermatológicos
- o Diversos aspectos de salud mental y problemas psicosomáticos
- o Bajo peso al nacer
- o Ausentismo, accidentes y adicciones
- o Muerte temprana

Organismos Internacionales

- o OIT/OMS, 1984: Es un problema emergente que necesita atención y vigilancia
- o NIOSH, 1996: programa NORA, prioridad en EU
- o Agencia Europea (EASH):

“...Los problemas psicosociales, la ergonomía y los riesgos químicos emergen como las áreas altamente prioritarias en los próximos años...”

(2005)



Certificaciones varias en México

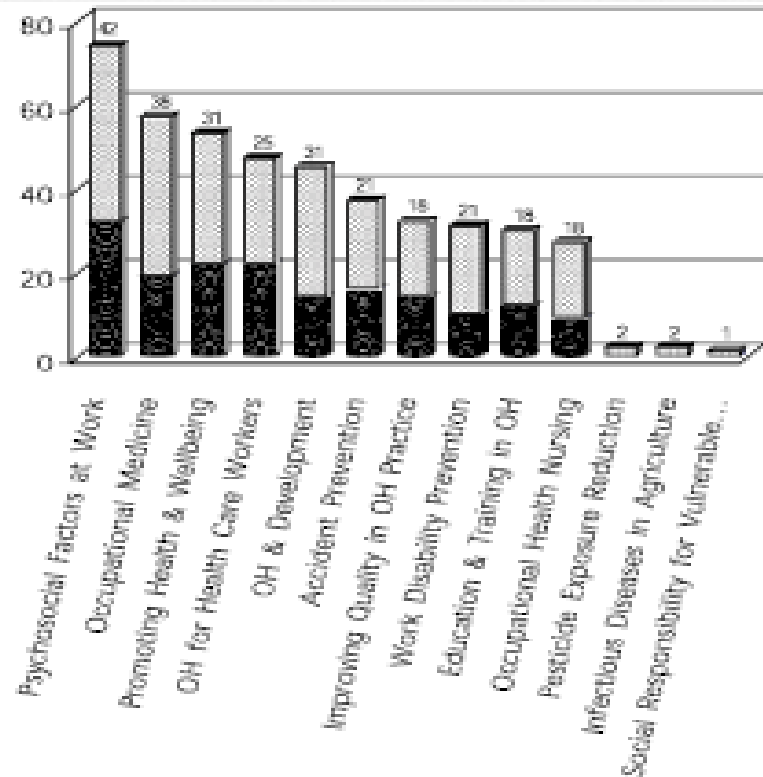
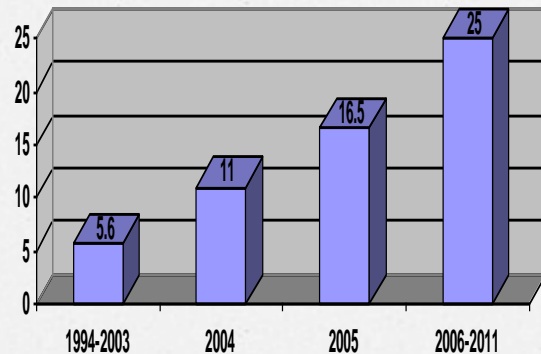


Creciente interés de los FPS del Trabajo:

Ponencias, congresos, investigaciones, artículos, libros, asociaciones, etc

Congreso Mundial ICOH Cancún 2012:

Fig. 1. Percentage of Psychosocial Stress Studies in OH IMSS Meetings in Mexico



Encuestas de Condiciones de Trabajo y Salud en Latinoamérica (incluyen FPS):

Área geográfica	Encuesta	Periodo trabajo de campo
Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua y Panamá	Encuesta Centroamericana sobre Condiciones de Trabajo y Salud (ECCTS)	2011
Argentina	Encuesta Nacional de Empleo, Trabajo, Condiciones y Medio Ambiente Laboral (ENT)	2009
Chile	Primera Encuesta Nacional de Condiciones de Empleo, Trabajo, Salud y Calidad de Vida de los Trabajadores y Trabajadoras en Chile (ENETS)	2009-2010
Colombia	Primera Encuesta Nacional de Condiciones de Salud y Trabajo en el Sistema General de Riesgos Profesionales (I ENCST)	2007
Guatemala	Encuesta Nacional sobre Condiciones de Trabajo, Salud y Seguridad Ocupacional (ENCTSS)	2007



Legislación sobre FPS en:
Colombia,
Perú,
Argentina y
Chile

15

MUST READ
ARTICLES ▼

INICIO

INFO

Legislación Mexicana

RECIENTE ERGA noticias - marzo 9, 2010

Buscar ...

Establece Corte criterios para acreditar acusación por mobbing o acoso laboral

Info Reciente April 27, 2014

ETIQUETAS

Administración ambiente
Bienestar Burn Burr
Calidad de Vid
Capital Humano
Cardiovascular Hee
Psychosocial Facto
Clima Organizacional
Condiciones de
desempleo Docente
Imbalance Engagement E
Estrés Laborales E
Estrés Laboral
Factores
Psicosociales F
Genero Karoshi Medicos
Mobbing Occupa



“MANUAL DE BUENAS PRÁCTICAS PARA INVESTIGAR Y SANCIONAR EL ACOSO LABORAL Y/O EL ACOSO SEXUAL EN LA SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN” (2012)

(Disponible en: <https://www.scjn.gob.mx/Documents/MANUAL%20DE%20BUENAS%20PRACTICAS.pdf>)

Reglamento Federas de Seguridad e Higiene en el Trabajo

o IX. Diagnóstico de Seguridad y Salud en el Trabajo:

“La identificación de las Condiciones Inseguras o Peligrosas; de los agentes físicos, químicos o biológicos o **de los Factores de Riesgo Ergonómico o Psicosocial** capaces de modificar las condiciones del ambiente laboral; de los peligros circundantes al Centro de Trabajo, así como de los requerimientos normativos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que resulten aplicables”

RFSH

- o XVII. Factores de Riesgo Psicosocial:
“Aquéllos que pueden provocar **trastornos de ansiedad, no orgánicos del ciclo sueño-vigilia y de estrés grave y de adaptación**, derivado de la naturaleza de las funciones del puesto de trabajo, el tipo de jornada laboral y la exposición a acontecimientos traumáticos severos o a actos de Violencia Laboral, por el trabajo desarrollado...”

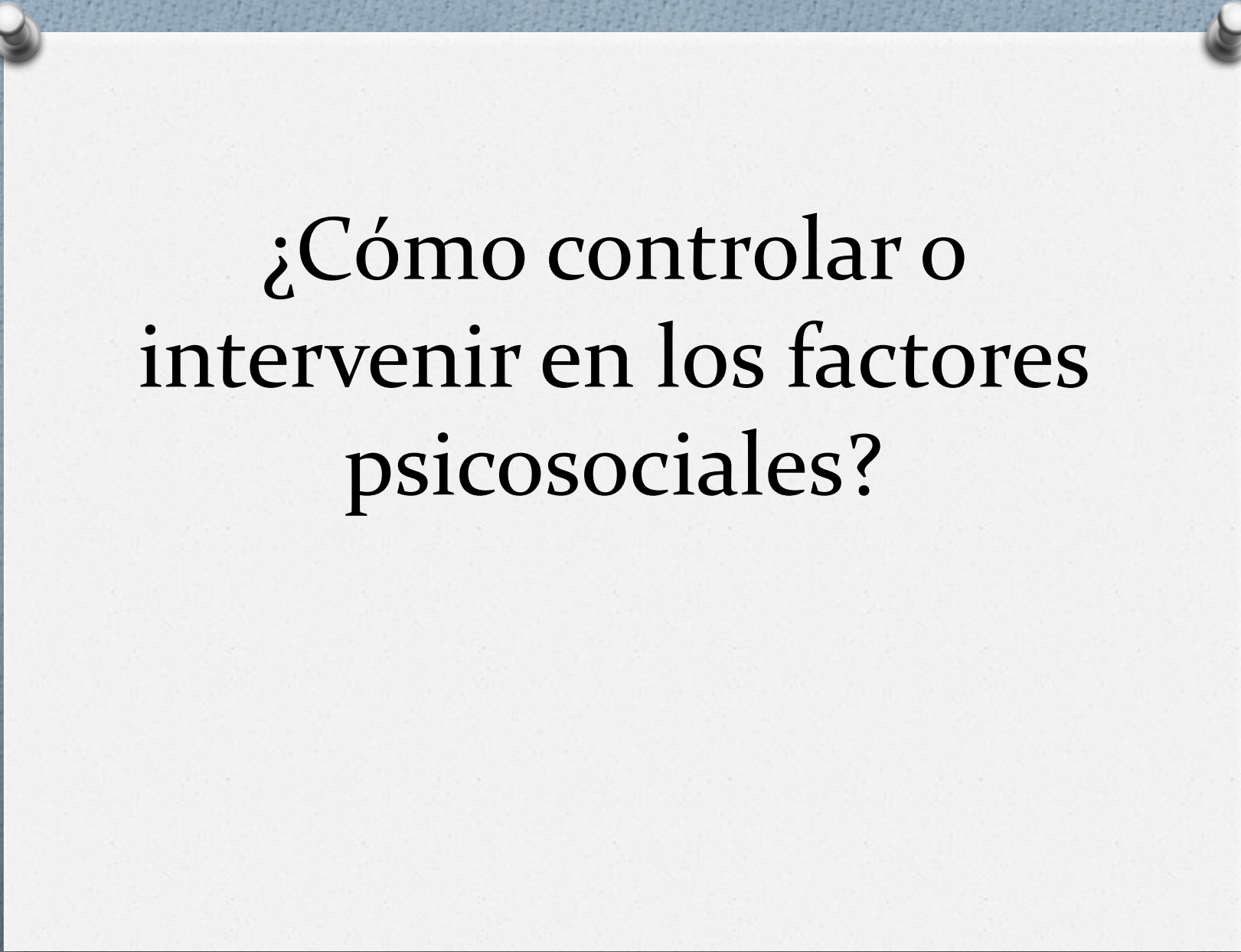
Tabla de enfermedades (Art.513-Trastornos Mentales y de Comportamiento)

- o Trastornos de ansiedad
- o no orgánicos del ciclo sueño-vigilia
- o Trastornos de adaptación
- o Estrés Postraumático

RFSH

Otros probables:

- Trastorno mental depresivo (CIE-F32.x)
- Enfermedad úlcero-péptica o digestiva (K25-K28, K58)
- Enfermedades cardio-circulatorias (CIE-120-122, I10, I60-I66)



¿Cómo controlar o
intervenir en los factores
psicosociales?

FOCALIZACIÓN EFECTIVA:

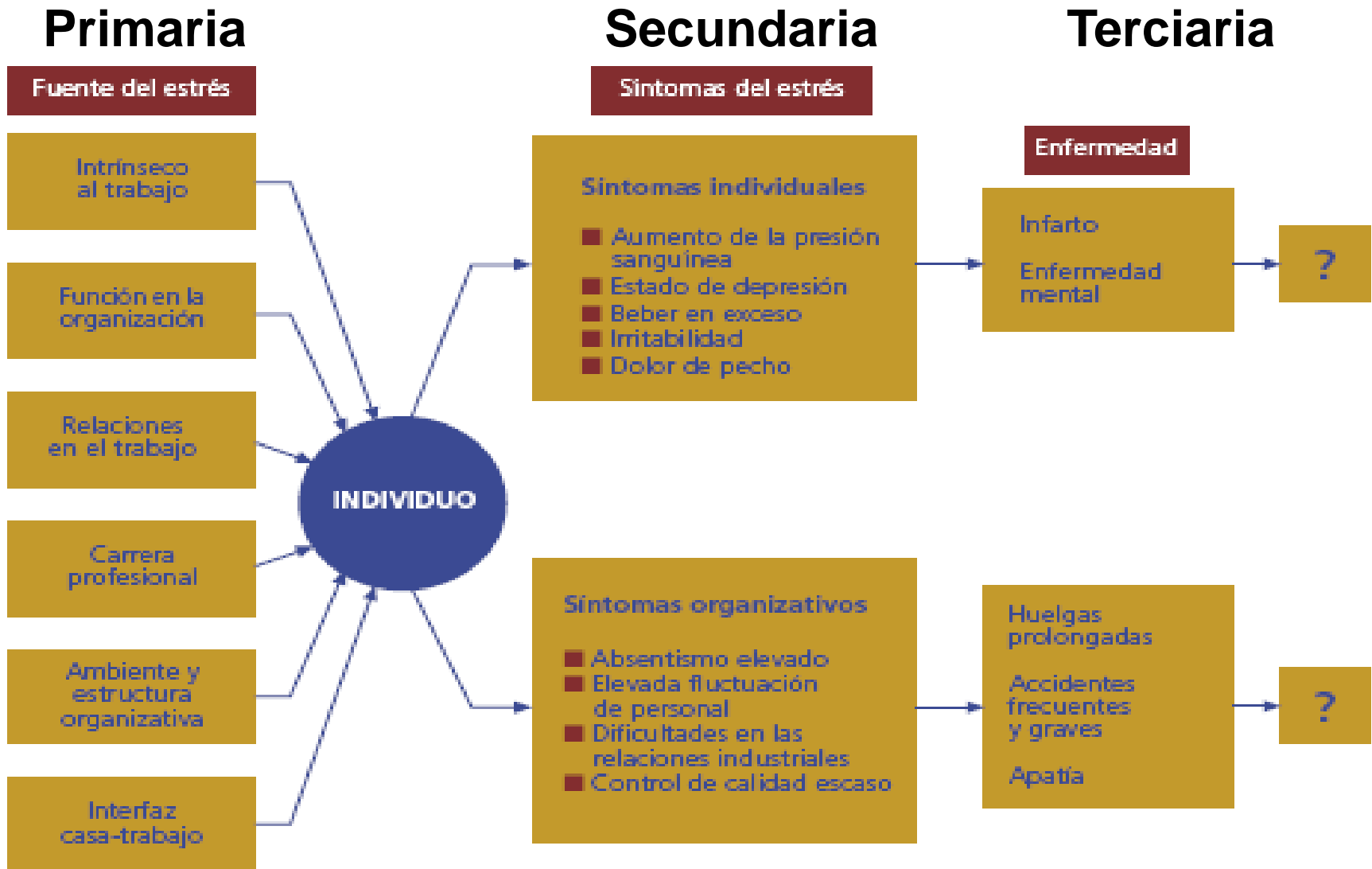


DIAGNÓSTICO



DISEÑO DE LA
INTERVENCIÓN

Niveles de Prevención de RPS:



Estrategia Integral de Prevención e Intervención:



El Cambio Organizativo

+



El manejo del Estrés

=



Un Lugar Sano del Trabajo

Afecciones reducidas del estrés
Trabajadores satisfechos y productivos
Organizaciones lucrativas y competitivas

Tips generales de prevención desde el cambio organizativo

(NIOSH, 1999):

- **Asegure que el volumen de trabajo coordine con las habilidades y los recursos de los trabajadores**
- **Diseñe los trabajos para proveer el significado, el estímulo, y las oportunidades para que los trabajadores usen sus habilidades.**
- **Defina claramente los papeles y responsabilidades de los trabajadores.**
- **Ofrezca oportunidades a los trabajadores de participar en las decisiones y acciones que afectan sus trabajos.**
- **Mejore las comunicaciones, reduzca la incertidumbre sobre el desarrollo de carrera y las posibilidades de trabajo en el futuro.**
- **Provea oportunidades para el apoyo y la interacción social entre los trabajadores.**
- **Establezca los calendarios de trabajo que están compatibles con las demandas y responsabilidades fuera del trabajo.**

Retos y perspectivas futuras

- o Desarrollo de mayor calidad en investigación, estudios de intervención
- o Validación científica de guías, baremación nacional de instrumentos estándar de tamizaje.
- o Generación de un sistema nacional de información sobre riesgos psicosociales
- o Necesidad de programas de formación especializados
- o Modelos propios (diferencias culturales)
- o Desarrollo productivo y calidad de vida



International Commission on Occupational Health - ICOH
Commission Internationale de la Santé au Travail - CIST

Founded in 1906 as Permanent Commission



[INICIO](#)

[PRENSA »](#)

[CONTENIDOS »](#)

[EVENTOS »](#)

[MIEMBROS »](#)

El 31^{er} Congreso Internacional de Salud Ocupacional

Global Harmony For Occupational Health : Bridge the World

31 de mayo al 5 de junio de 2015

Convention Center de COEX, Seúl, Corea



BECOME A MEMBER





Congreso de **Psicología** y Transdisciplinariedad

"La complejidad en la construcción de la Psicología: un diálogo de saberes"

Centro Vacacional Oaxtepec. Morelos, México

14, 15 y 16 de **mayo** de 2015



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE MORELOS



Centro de Investigación
Transdisciplinar en Psicología



Total de visitas: 10,735



Aprovecha los descuentos
que tenemos para ti
en todos los talleres
antes del 31 de mayo

¡Mil Gracias!

arturojuarezg@hotmail.com

www.ICOH.mx