

Ergonomía Participativa

Esteban Oñate y Elías Apud
Unidad de Ergonomía
Universidad de Concepción, Chile

1. Resumen

La Unidad de Ergonomía de la Universidad de Concepción ha venido desarrollando proyectos ergonómicos en distintas industrias chilenas. Entre ellos, se han realizado numerosos estudios en los sectores forestal, minero, pesquero e industrias en general. Esta presentación contiene reflexiones en torno a la experiencia adquirida en el sector minero, sobre la base de estudios de puestos y sistemas de trabajo evaluados en los últimos diez años. Esto ha permitido proponer líneas de acción para el abordaje de los problemas ergonómicos de las actividades actualmente en ejecución y fomentar la incorporación de la Ergonomía en los nuevos proyectos, con el propósito de equilibrar calidad de vida y productividad, Apud y Meyer (2009).

Las evidencias muestran una situación preocupante. En este sentido, con una mirada retrospectiva crítica, es posible señalar que el aporte de la Ergonomía al sector minero en Chile, se ha centrado principalmente en el diagnóstico de problemas de distinta naturaleza. Aunque se ha avanzado en la cuantificación de falencias, son pocos los ejemplos de cambios correctivos que, a través de seguimientos objetivos, demuestren una mejoría en las condiciones ergonómicas de trabajo.

Por lo tanto, se requiere avanzar, ejecutando intervenciones que permitan lograr los verdaderos objetivos de la ergonomía que son equilibrar la calidad de vida laboral con la productividad, entendiendo que esto debe conseguirse a través de la adaptación del trabajo a las mujeres y hombres que lo realizan. En este sentido, en esta presentación se analizarán propuestas para el abordaje futuro de los problemas ergonómicos, que debe emprenderse con el compromiso de las empresas y con participación de los trabajadores.

En la presentación se discutirá formas de abordar estos problemas considerando los siguientes criterios:

- Participación para la incorporación de criterios ergonómicos en los nuevos proyectos de inversión
- Ergonomía participativa para la corrección de problemas críticos en puestos y sistemas de trabajo en operación.
- Innovación en las formas de capacitación de los trabajadores para fomentar sus aportes en programas de ergonomía participativa.

En la presentación se harán algunas propuestas para abordar los problemas ergonómicos en base a la experiencia chilena. Estamos ciertos que existen otros criterios, pero la experiencia adquirida indica que hay que superar la etapa de diagnóstico e iniciar intervenciones participativas para corregir las desviaciones ergonómicas hoy en día existentes. En este sentido, hay que incorporar la Ergonomía en todos los nuevos proyectos. Es imperativo que las nuevas inversiones, desde las más pequeñas hasta las de gran envergadura consideren criterios ergonómicos desde sus inicios.

También es fundamental crear polos de desarrollo ergonómico al interior de las empresas, lo que requiere incrementar el conocimiento en todos los niveles, desde las personas que toman las grandes decisiones hasta los propios trabajadores que son los directamente afectados por la falta de Ergonomía. Esto permitirá generar programas permanentes en el tiempo, superando la etapa de estudios aislados, que han sido numerosos, pero que sólo tienden a cuantificar la existencia de problemas ergonómicos que afectan la seguridad, la salud y la calidad de vida laboral sin llegar a corregirlos.

A quienes estén interesados en el tema, ponemos a disposición la versión virtual de algunos libros y otros materiales elaborados por docentes de la Unidad de Ergonomía de la Universidad de Concepción a los cuales pueden acceder de la siguiente forma;

http://152.74.106.162/doc_ergonomia/

Usuario: ergonomia y clave: ergoudec

Para ver en detalle el tema de ergonomía participativa recomendamos el siguiente texto contenido en los materiales puestos a vuestra disposición:

Apud, E. y Meyer, F. "Ergonomía para la industria minera" capítulos 6 y 7. Ed. Ideograma, Santiago de Chile, 2009